



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi



Guide Utilisateurs Data Emploi : Décrypter pour décider



SOMMAIRE

Présentation de Data Emploi

- Data Emploi présente les données localisées pour analyser le marché du travail

page 4
page 4

Sélection d'un territoire

- Rechercher un territoire sur la page d'accueil de Data Emploi
- Rechercher un territoire sur la carte de France interactive
- Sélectionner un territoire de comparaison
- Naviguer sur les différentes pages du site Data Emploi
- Exporter les données
- Accéder aux pages utiles du site Pôle emploi

pages 5 - 10
page 5
page 6
page 7
page 8
page 9
page 10

Présentation de 3 cas d'usage

- Caroline, Jacques et Agathe vous accompagneront dans la visite de Data Emploi, que chacun consulte pour des raisons différentes

page 11
page 11

Cas d'usage « Évaluer l'état du marché du travail sur son territoire en le comparant à un autre »

- Caroline, élue d'un conseil départemental, cherche à comprendre la situation de son territoire et à l'améliorer par des actions de formation
- Établir un état des lieux général de l'emploi dans son département
- Comparer la situation d'une intercommunalité et identifier ses facteurs de risque
- Tenter d'identifier des facteurs de risque pour les intercommunalités en difficulté
- Analyser le profil des demandeurs d'emploi

pages 12 - 18
page 12
page 13
page 14
page 16
page 17

Cas d'usage « Comprendre un secteur d'activité ainsi que ses métiers »

- Jacques, responsable des actions de développement de sa région, cherche à aider une entreprise française de e-commerce à s'implanter dans sa région
- Déterminer si le secteur d'activité de l'entreprise est porteur sur le territoire
- Consulter le classement des secteurs de votre territoire
- Explorer un secteur d'activité spécifique
- Consulter le classement des métiers les plus recherchés sur votre territoire
- S'informer sur les Offres d'emploi
- Consulter le classement des compétences les plus détenues et recherchées sur votre territoire
- Consulter le détail d'une compétence : métiers requérant cette compétence

pages 19 - 26
page 19
page 20
page 21
page 22
page 23
page 24
page 25
page 26

Cas d'usage « Identifier des secteurs et métiers porteurs, savoir quelles compétences développer et quelles sont les possibilités de mobilité »

- Agathe, conseillère chez Pôle emploi, cherche les données clés l'aidant à accompagner les demandeurs d'emploi
- Déterminer quel secteur d'activité embauche le plus
- Consulter les métiers d'un secteur
- Consulter les métiers et territoires pour lesquels une mobilité est possible au sein d'un secteur
- Consulter le classement des métiers les plus recherchés sur votre territoire
- Consulter le détail d'un métier : chiffres clés, mobilité, description du métier et compétences associées
- Consulter le classement des compétences les plus détenues et recherchées sur votre territoire
- Consulter le détail d'une compétence : chiffres clés, mobilité professionnelle et géographique
- Consulter le classement des formations les plus dispensées sur votre territoire
- Consulter le détail d'une formation : chiffres-clés et synthèse

pages 27 - 36
page 27
page 28
page 29
page 30
page 31
page 32
page 33
page 34
page 35
page 36

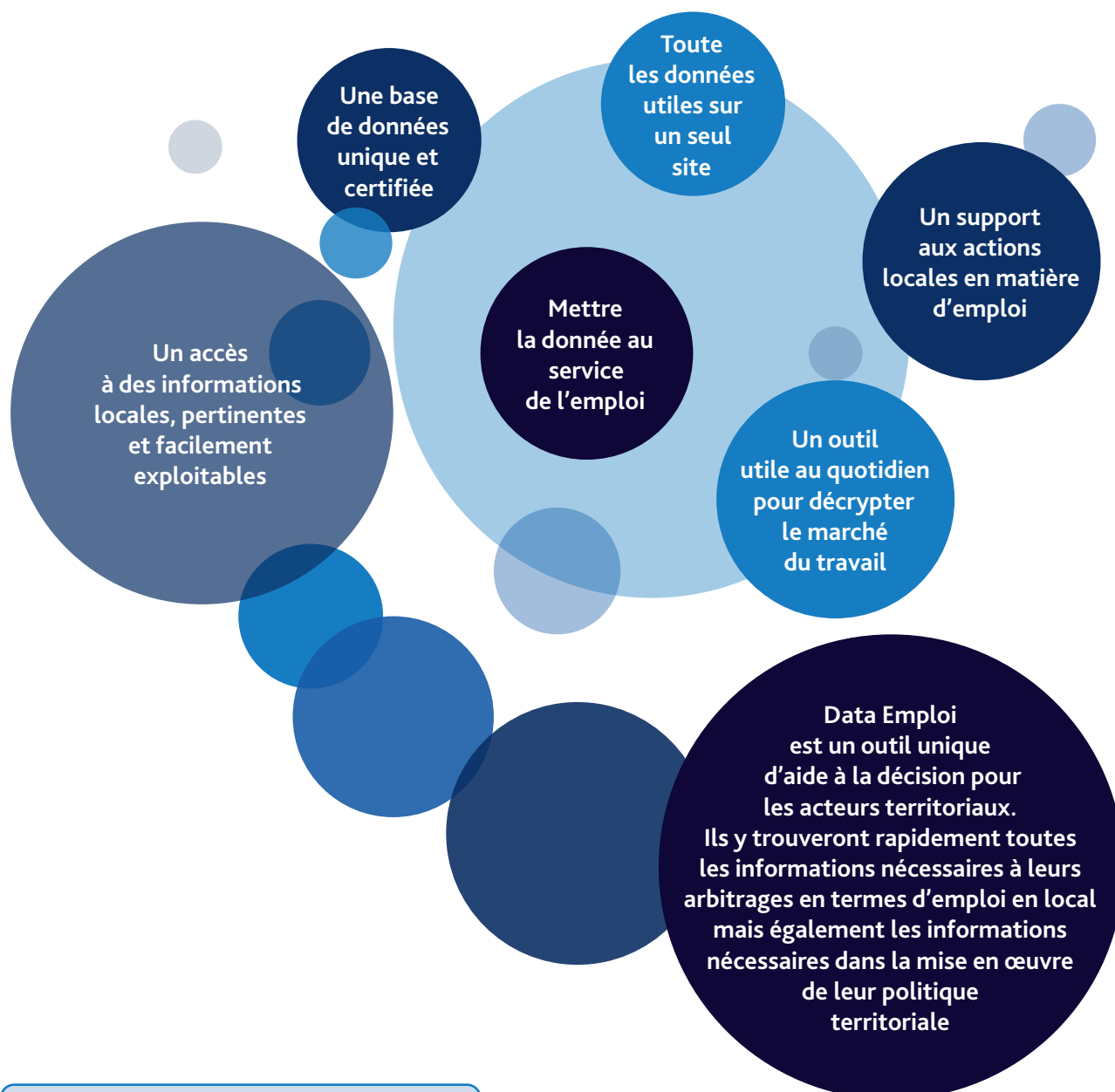
Liste des indicateurs Data Emploi

page 37

Présentation de Data Emploi

Data Emploi présente les données localisées pour analyser le marché du travail

Bienvenue sur Data Emploi. Vous y trouverez les informations essentielles pour décrypter le marché du travail sur les territoires de votre choix, vous guider dans vos prises de décisions et dans l'élaboration d'actions en faveur de l'emploi. Ses objectifs :



Data Emploi

Décrypter pour décider

Pôle emploi

Data Emploi est accessible à l'adresse suivante :

<https://dataemploi.pole-emploi.fr/>

Sélectionner un territoire

Rechercher un territoire sur la page d'accueil de Data Emploi

La page d'accueil de Data Emploi permet de sélectionner le territoire pour lequel vous souhaitez obtenir des informations sur le marché de l'emploi.

Cette recherche peut se faire de plusieurs manières : en écrivant le nom du territoire dans la **barre de recherche**, en le sélectionnant sur une **carte de France interactive**, ou en le choisissant dans une **liste en bas de la page**.

Ce bouton permet de revenir à la page d'accueil à tout moment.



Si vous avez besoin de plus de ressources ou que vous ne comprenez pas un terme employé sur le site, vous pouvez accéder à l'aide, au glossaire et aux autres sites Pôle emploi en cliquant ici.

Ces boutons sont présents sur toutes les pages de Data Emploi !



The screenshot shows the Data Emploi website interface. At the top left is the French Republic logo and the text 'Data Emploi Décrypter pour décider Pôle emploi'. In the center, there's a large heading 'Décrypter POUR DÉCIDER' with a sub-heading 'Bienvenue sur Data Emploi. Vous y trouverez les informations essentielles pour décrypter le marché du travail sur les territoires de votre choix, vous guider dans vos prises de décisions et dans l'élaboration d'actions en faveur de l'emploi.' Below this is a search section titled 'Rechercher un territoire ?' with instructions: 'Recherchez un territoire en le saisissant dans la barre de recherche ou en cliquant directement sur la carte interactive. Vous pouvez rechercher le nom ou le code d'une région, d'un département, d'un bassin Pôle emploi ou d'une intercommunalité (EPCI)'. A search bar contains 'toul' and shows a dropdown list with results for 'Bassins d'emploi' (4424 - TOUL, 7617 - TOULOUSE, 9311 - TOULON) and 'EPCI' (200023620 - CC DE LA GASCOGNE TOULOUSAIN, 200070563 - CC TERRÈS TOULOISES). To the right is an interactive map of France. At the top right, there are navigation buttons for 'Glossaire' and 'Les sites Pôle emploi'.



Vous pouvez rechercher les territoires qui vous intéressent en écrivant leur nom dans la barre de recherche, qu'il s'agisse d'un bassin d'emploi, d'une intercommunalité, d'un département, d'une région... ou même de la France entière, avec ou sans les territoires d'Outre-Mer !



Data Emploi
Décrypter pour décider
Pôle emploi

Data Emploi est accessible à l'adresse suivante :

<https://dataemploi.pole-emploi.fr/>

Rechercher un territoire sur la carte de France interactive

Rechercher un territoire ?

→ Recherchez un territoire en le saisissant dans la barre de recherche ou en cliquant directement sur la carte interactive. Vous pouvez rechercher le nom ou le code d'une région, d'un département, d'un bassin Pôle emploi ou d'une intercommunalité (EPCI).

FMO - France Métropolitaine

France entière > France Métropolitaine

Bassins d'emploi

Rechercher un territoire ?

53 - Bretagne

France entière > France Métropolitaine > Bretagne

Départements

Intercommunalité

Consulter directement une région

- AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
- BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE
- BRETAGNE
- CENTRE-VAL DE LOIRE
- CORSE
- GRAND EST
- GUADÉLOUPE
- GUYANE
- HAUTS-DE-FRANCE
- ILE-DE-FRANCE
- LA REUNION
- MARTINIQUE
- MAYOTTE
- NORMANDIE
- NOUVELLE-AQUITAINE
- OCCITANIE
- PAYS DE LA LOIRE
- PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Vous pouvez rechercher un territoire sur la carte de France en sélectionnant le pays et la région puis le bassin d'emploi ou le département puis l'intercommunalité. Il y a un bouton en haut à droite de la carte qui permet de basculer de la vue « EPCI » (intercommunalité) à la vue bassin d'emploi. La liste en bas de la page d'accueil permet de sélectionner une région directement.

Rechercher un territoire ?

→ Recherchez un territoire en le saisissant dans la barre de recherche ou en cliquant directement sur la carte interactive. Vous pouvez rechercher le nom ou le code d'une région, d'un département, d'un bassin Pôle emploi ou d'une intercommunalité (EPCI).

24 - Centre-Val de Loire

France entière > France Métropolitaine > Centre-Val de Loire

Afficher : EPCI Bassin d'emploi

Attention, afin de ne pas surcharger l'écran, le bouton permettant de basculer de la vue « EPCI » (intercommunalité) à la vue bassin d'emploi n'apparaît qu'à partir du moment où une région ou un département est sélectionné.

Sélectionner un territoire de comparaison

Vous pouvez choisir un **territoire à comparer** avec votre « territoire principal » (le territoire que vous avez sélectionné). Une fois le **territoire de comparaison** sélectionné, **toutes les données seront affichées en bleu pour le territoire principal et en rose pour le territoire de comparaison**. Il est possible de changer les territoires sélectionnés à tout moment.

Attention, **un territoire ne peut pas être comparé avec lui-même**. Il est recommandé de sélectionner des territoires comparables : deux métropoles, deux régions, deux intercommunalités rurales...

REPUBLICQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Data Emploi
Décrypter pour décider
Pôle emploi

Panorama Offres et demandeurs Secteurs Métiers Compétences Formations

Votre territoire (données en bleu)
RENNES
Modifier

Choisir un territoire de comparaison

Accueil > Panorama

→ Comment caractériser le marché du travail de votre territoire ?
Retrouvez ici les indicateurs clés de l'emploi pour vous aider à décrypter les principaux enjeux et leviers d'action de votre territoire

Exemple de sélection de territoire de comparaison sur la page Panorama

Votre territoire (données en bleu)
RENNES
Modifier

Données comparées avec (données en rose)
Bordeaux Métropole
Modifier

Accueil > Panorama

→ Comment caractériser le marché du travail de votre territoire ?
Retrouvez ici les indicateurs clés de l'emploi pour vous aider à décrypter les principaux enjeux et leviers d'action de votre territoire.
Les données de votre territoire principal apparaissent systématiquement en bleu, celles du territoire que vous avez choisi pour comparaison, systématiquement en rose.

Dynamisme de l'emploi et taux de chômage ?

⚠ Vous consultez le bassin d'emploi RENNES : les données associées au chômage sont présentées au niveau de la région Bretagne
Vous consultez l'intercommunalité Bordeaux Métropole : les données associées au chômage et au dynamisme de l'emploi sont présentées au niveau du département Gironde

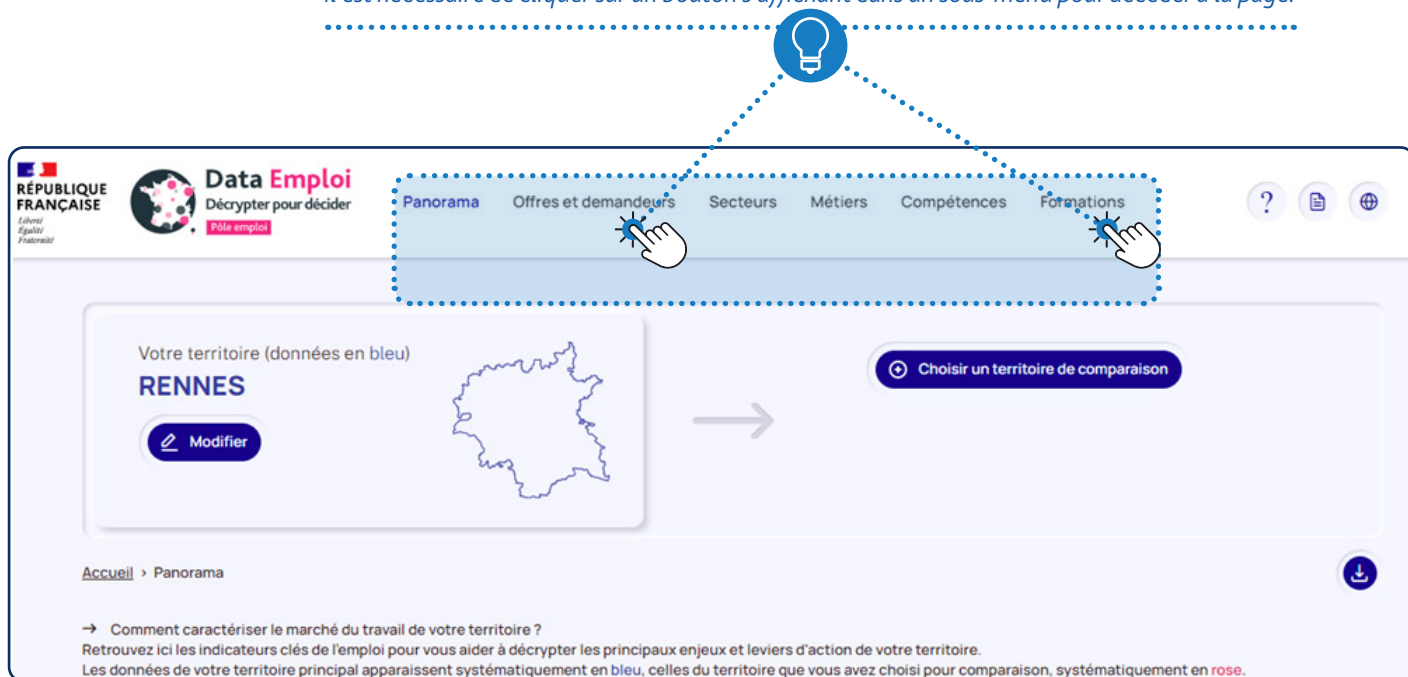
Indicateur	Territoire principal (bleu)	Territoire de comparaison (rose)
Dynamisme	RENNES	Gironde
Taux de chômage	Bretagne	Gironde
Valeur	6,6%	7,4%

FAIBLE ÉLEVÉ

Naviguer sur les différentes pages du site Data Emploi

Une fois que vous avez sélectionné un territoire, vous êtes redirigé automatiquement vers une page qui expose les principales données liées à ce territoire. Vous pouvez ensuite naviguer entre les différentes sections proposées par Data Emploi en cliquant sur les boutons du menu.

Attention, pour les pages « Offres et demandeurs » et « Formations », il est nécessaire de cliquer sur un bouton s'affichant dans un sous-menu pour accéder à la page.



Les pages accessibles sur Data Emploi sont :

- Le Panorama du territoire sélectionné
- Le Rapprochement entre la demande et l'offre d'emploi
- Le détail sur les Demandeurs d'emploi
- Le détail sur les Offres d'emploi
- Les Secteurs de votre territoire
 - Les Chiffres clés d'un Secteur
 - La Mobilité professionnelle et géographique dans un Secteur
 - Les Métiers d'un secteur
- Les Métiers de votre territoire
 - Les Chiffres clés d'un Métier
 - La Mobilité professionnelle et géographique d'un métier
 - La Description d'un métier
 - Les Compétences nécessaires à l'exercice d'un métier
- Les Compétences de votre territoire
 - Les Chiffres clés et la mobilité professionnelle et géographique d'une compétence
 - Les Métiers requérant une compétence
- Les Domaines et champs de formation
 - La Synthèse d'une formation
 - Les Chiffres clés d'une formation

Exporter les données

Vous pouvez exporter les données de chaque section aux formats PDF ou Excel, en cliquant sur le bouton exporter puis en sélectionnant le format d'export souhaité. Les fiches descriptives des métiers et leurs compétences ne sont exportables qu'au format Pdf.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Data Emploi
 Décrypter pour décider
 Pôle emploi

Panorama Offres et demandeurs Secteurs Métiers Compétences Formations

Votre territoire (données en bleu)
RENNES
 Modifier

Choisir un territoire de comparaison

Accueil > Panorama

→ Comment caractériser le marché du travail de votre territoire ?
 Retrouvez ici les indicateurs clés de l'emploi pour vous aider à décrypter les principaux enjeux et leviers d'action de votre territoire.
 Les données de votre territoire principal apparaissent systématiquement en bleu, celles du territoire que vous avez choisi pour comparaison, systématiquement en rose.

PDF Excel

Panorama

Votre territoire (données en bleu)
RENNES

Dynamisme de l'emploi et taux de chômage

Vous consultez le bassin d'emploi **RENNES** : les données associées au chômage sont présentées au niveau du département **ILLE-ET-VILAINE**.

Dynamisme **RENNES** Taux de chômage **ILLE-ET-VILAINE**
5,2%

Population et entreprises

Habitants **701 879** Actifs **345 289** Salariés **229 119** Établissements **17 071**

Source Insee, 2019 Source Insee, 2019 Source Access, 2021 Source Insee, 2018

Territoire sélectionné : RENNES			
Dynamisme de l'emploi et taux de chômage			
Territoire	Dynamisme		
RENNES	11,2%		
Sources de l'emploi - Source: Pôle emploi & Access, 13 2022			
Vous consultez le bassin d'emploi RENNES : les données associées au chômage sont présentées au niveau du département ILLE-ET-VILAINE			
Territoire	Taux de Chômage		
ILLE-ET-VILAINE	5,2%		
Sources : Source: Insee, 11 2022			
Population et entreprises			
Habitants	Effectif	Evolution / 2010	
RENNES	701 879	-0,3%	
Source: Insee, 2019			
Actifs	Effectif	Evolution / 2010	
RENNES	345 289	1,2%	
Source: Insee, 2019			
Salariés	Effectif	Evolution / 2020	
RENNES	229 119	3,9%	
Source: Access, 2021			
Établissements	Effectif	Evolution / 2017	
RENNES	17 071	-0,2%	
Source: Insee, 2018			
Habitants par tranche d'âge			
Territoire	Tranche d'âge	Pourcentage Habitants	Effectif Habitants
RENNES	15-24 ans	16,4%	108 052
RENNES	25-49 ans	33,3%	233 962
RENNES	50 ans et +	32,4%	227 144
Source: Insee, 2019			
Actifs par tranche d'âge			
Territoire	Tranche d'âge	Pourcentage Actifs	Effectif Actifs
RENNES	15-24 ans	11,3%	38 916
RENNES	25-54 ans	76,3%	263 578
RENNES	55-64 ans	10,9%	44 379
Source: Insee, 2019			
Salariés par secteur d'activité et par taille			
Secteur : Agriculture			
Territoire	Taille d'entreprise	Pourcentage	Effectif
RENNES	0 à 9 salariés	93,4%	434
RENNES	10 à 49 salariés	0,3%	33
RENNES	50 à 250 salariés	0,2%	3
RENNES	250+ salariés	0,2%	1
Source: Insee, 2018			
Secteur : Industrie			
Territoire	Taille d'entreprise	Pourcentage	Effectif
RENNES	0 à 9 salariés	60,0%	625
RENNES	10 à 49 salariés	29,4%	306
RENNES	50 à 250 salariés	9,0%	94
RENNES	250+ salariés	1,5%	16
Source: Insee, 2018			
Secteur : Construction			
Territoire	Taille d'entreprise	Pourcentage	Effectif
RENNES	0 à 9 salariés	76,4%	1174
RENNES	10 à 49 salariés	21,1%	330
RENNES	50 à 250 salariés	3,3%	50
RENNES	250+ salariés	0,1%	2
Source: Insee, 2018			

Accéder aux pages utiles du site Pôle emploi

Une section dédiée « Pour aller plus loin » en bas de chaque page du site permet d'accéder aux informations pertinentes pour approfondir vos réflexions.

Cette section vous met à disposition des liens vers :

- des pages de Data Emploi utiles sur la thématique
- d'autres sites de Pôle emploi



Pour aller plus loin

Sur Data Emploi

- Consulter les chiffres-clés des demandeurs et des offres d'emploi sur votre territoire

[Voir les offres et demandeurs d'emploi](#)

- Consulter les secteurs d'activité les plus représentés sur votre territoire

[Voir les secteurs](#)

- Consulter les métiers les plus recherchés et les plus demandés de votre territoire

[Voir les métiers](#)

- Consulter les compétences les plus détenues et les plus demandées de votre territoire

[Voir les compétences](#)

- Consulter les formations délivrées sur votre territoire

[Voir les formations](#)

Sur les autres sites Pôle emploi

- Lien vers les informations marché du travail

[Informations Marché du Travail](#) →

- Lien vers le site Pôle emploi fr

[Pôle-emploi.fr](#) →

Pour aller plus loin

Sur Data Emploi

- Consulter les profils des demandeurs d'emploi sur votre territoire

[Voir les demandeurs d'emploi](#)

- Consulter les chiffres-clés des offres d'emploi sur votre territoire

[Voir les offres d'emploi](#)

Sur les autres sites Pôle emploi

- Consultez les profils de demandeurs de votre territoire

[La banque de profils](#) →

- Consultez les offres d'emploi diffusées sur votre territoire

[Les offres d'emploi](#) →

- Consultez la liste des entreprises qui recrutent sur votre territoire

[La bonne boîte](#) →

- Consultez nos statistiques détaillées et nos publications nationales ou régionales

[Les statistiques détaillées et publications](#) →

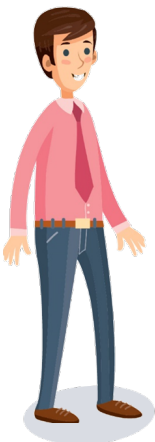
Présentation de 3 cas d'usage

Caroline, Jacques et Agathe vous accompagneront dans la visite de Data Emploi, que chacun consulte pour des raisons différentes

Caroline est élue dans un conseil départemental. Elle a pris ses fonctions récemment et s'interroge sur l'état du marché de l'emploi dans plusieurs intercommunalités de son département. En effet, elle sait que l'un des enjeux de son mandat sera de dynamiser l'emploi dans les communautés de communes en difficulté.

En consultant Data Emploi, Caroline cherche à répondre à plusieurs objectifs :

- Établir un état des lieux stratégique de l'emploi dans son département.
- Comparer la situation d'une intercommunalité et identifier ses facteurs de risque.



Jacques est responsable des actions favorisant le développement de l'emploi sur un bassin d'emploi.

Il cherche à convaincre une entreprise française de e-commerce de choisir son territoire pour implanter un entrepôt, véritable relai logistique pour la région. Il a donc besoin de préparer un entretien avec les responsables de l'entreprise en identifiant les forces et faiblesses du marché du travail sur son territoire.

En consultant Data Emploi, Jacques cherche des réponses aux questions que se pose son interlocuteur :

- Déterminer si le secteur d'activité de l'entreprise est porteur sur le territoire.
- Savoir si les métiers que je vais chercher à recruter sont en tension.
- Vérifier que les compétences recherchées sur mon territoire sont bien disponibles.

Agathe est conseillère en insertion professionnelle chez Pôle emploi. Elle accompagne de nombreux demandeurs d'emploi en reconversion professionnelle et doit jongler entre plusieurs outils afin de répondre à toutes leurs demandes.

Disposer d'un outil unique centralisant la majorité des indicateurs dont elle a besoin pour s'assurer qu'elle apporte une réponse précise et fiable à ses interlocuteurs lui serait d'une grande aide.

En consultant Data Emploi, Agathe cherche des données lui permettant de rassurer les demandeurs d'emploi qu'elle accompagne vis-à-vis de plusieurs problématiques :

- Déterminer quel secteur d'activité embauche le plus.
- Consulter les métiers les plus recherchés par les recruteurs de ce secteur d'activité.
- Identifier les compétences nécessaires à son exercice ainsi que les formations disponibles.



Cas d'usage

« Évaluer l'état du marché du travail sur son territoire en le comparant à un autre »

Caroline, élue d'un conseil départemental, cherche à comprendre la situation de son territoire et à l'améliorer par des actions de formation

Caroline est élue dans un conseil départemental. Elle a pris ses fonctions récemment et s'interroge sur l'état du marché de l'emploi dans plusieurs intercommunalités de son département. En effet, elle sait que l'un des enjeux de son mandat sera de dynamiser l'emploi dans les communautés de communes en difficulté.

En consultant Data Emploi, Caroline cherche à répondre à plusieurs objectifs :

- Établir un état des lieux stratégique de l'emploi dans son département.
- Comparer la situation d'une intercommunalité et identifier ses facteurs de risque.



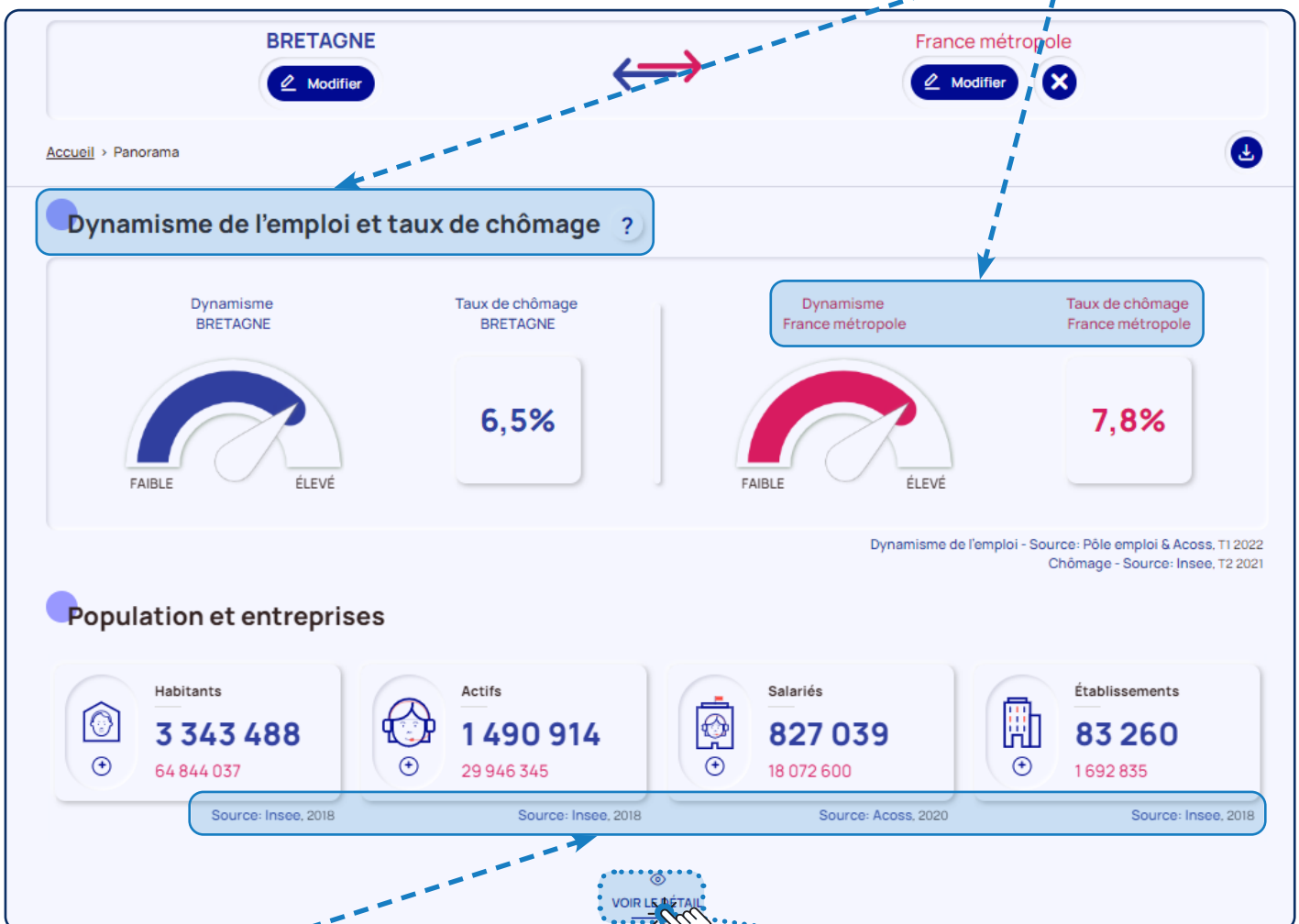
Établir un état des lieux général de l'emploi dans son département

Sur la page Panorama, vous avez accès à deux indicateurs pouvant vous donner une idée de l'état du marché du travail sur votre territoire :

- Le **dynamisme de l'emploi**,
- Le **taux de chômage** de votre territoire.

La page Panorama permet également de prendre connaissance d'indicateurs qui sont présents sur les autres pages de Data Emploi de manière synthétique, ainsi que de se renseigner sur la population et les entreprises présentes sur le territoire.

Attention,
le dynamisme de l'emploi et le taux de chômage
ne sont pas toujours disponibles pour
les intercommunalités et les bassins d'emploi.
Vous consultez alors les données à l'échelle
du département ou de la région.



La ou les sources sont affichées
en dessous de chaque indicateur.
Pour en savoir plus sur celles-ci,
vous pouvez cliquer sur l'intitulé
de la source.

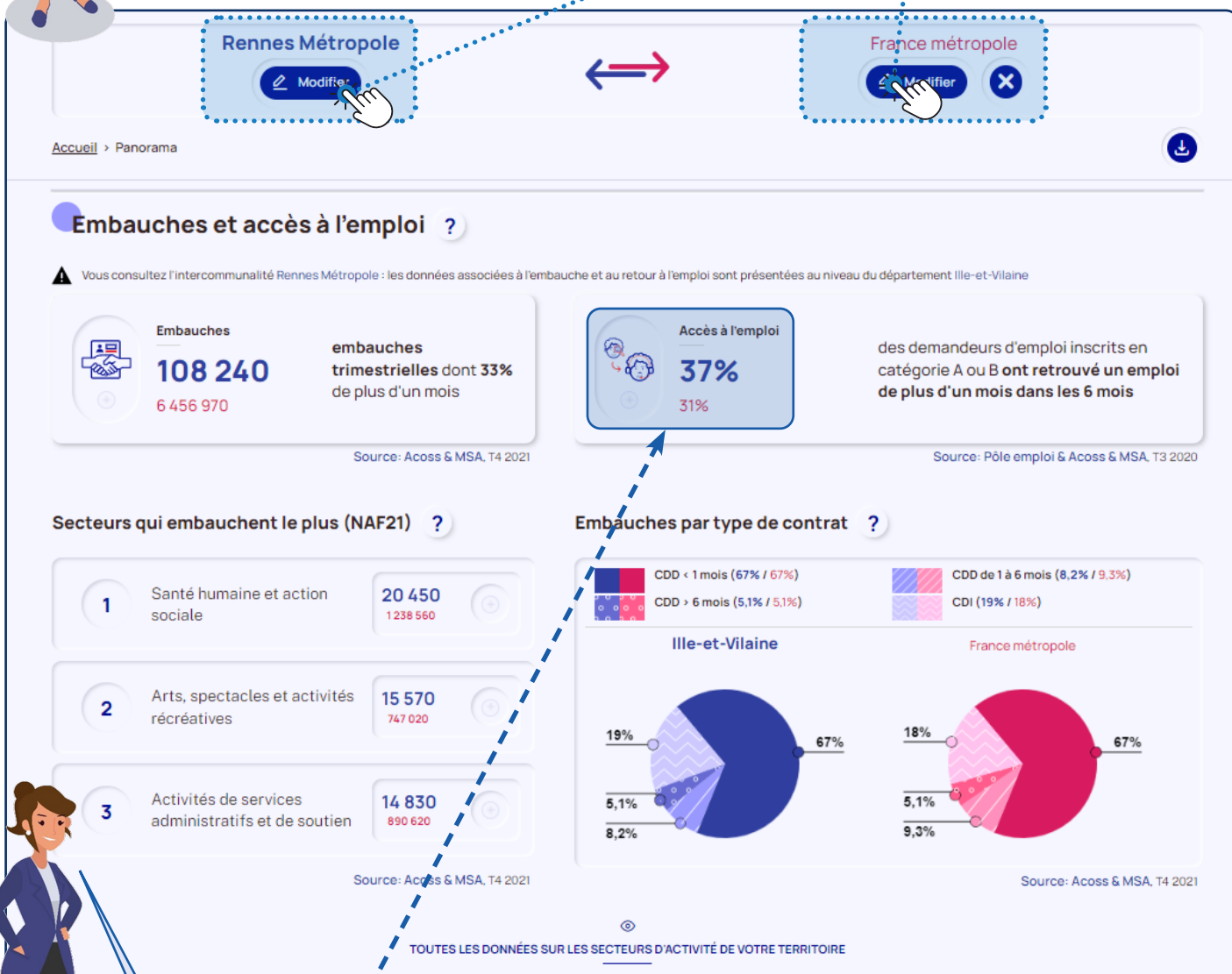
Pour avoir plus d'informations sur
la population et/ou les entreprises de votre territoire,
cliquez sur le bouton « Voir le détail ».
Cela va vous aider à connaître le profil des habitants et
des entreprises de votre intercommunalité par exemple.

Comparer la situation d'une intercommunalité et identifier ses facteurs de risque



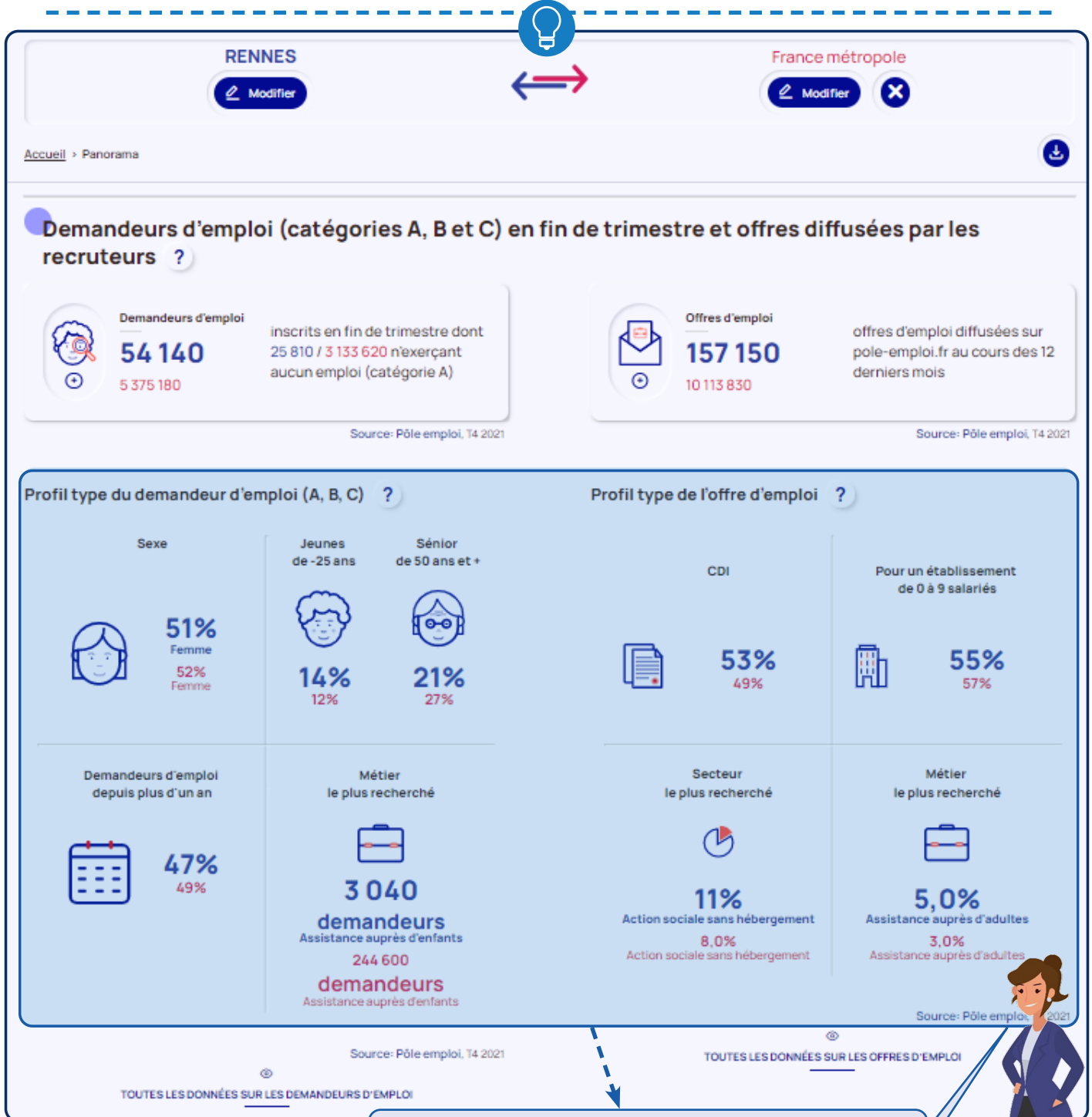
Maintenant que j'ai acquis une vue d'ensemble sur mon département, je souhaite comparer avec la situation de l'EPCI de Rennes, une des villes les plus dynamiques de mon territoire.

En parcourant la page, vous pouvez changer de territoire principal et / ou sélectionner un territoire de comparaison à tout moment. Vous pouvez aussi retourner facilement sur la page d'accueil en cliquant sur le « fil d'ariane » (Accueil > Panorama).



Je peux constater que l'accès à l'emploi est ici bien plus élevé que la moyenne nationale ce qui me satisfait.

Lorsque des données sont présentées sous la forme de pourcentages, survolez le chiffre affiché pour voir la donnée brute (par exemple, il y a 29 250 femmes demandeurs d'emploi en catégorie A, B, C en Rennes, soit 51% des demandeurs d'emploi).



Toutes ces données m'aident à mieux comprendre l'état de santé du marché du travail sur mon territoire. Je constate que mon territoire dispose d'atouts avec une population jeune, ainsi qu'un taux d'offres en CDI plus élevé que la moyenne nationale. En revanche, le taux de demandeurs d'emploi depuis plus d'un an est élevé même s'il reste inférieur au niveau national.



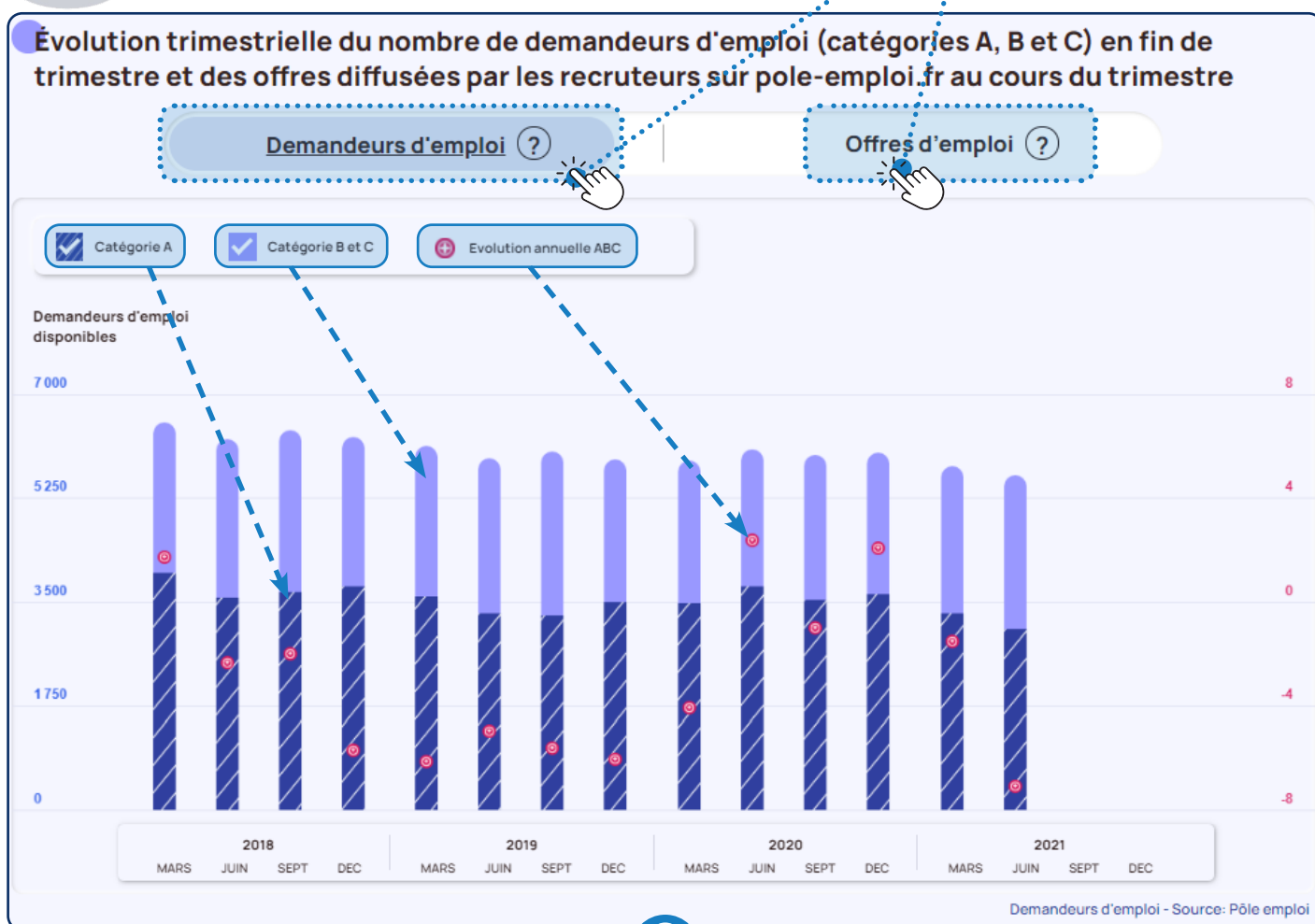
La page Panorama vous permet également de vous informer sur l'adéquation des profils entre les demandeurs d'emploi et les offres de recrutement, les métiers et compétences les plus recherchés, les formations et l'accès à l'emploi.

Tenter d'identifier des facteurs de risque pour les intercommunalités en difficulté



Maintenant que j'ai affiné ma vision sur mon territoire, j'essaie de comprendre d'où proviennent les difficultés que rencontrent mes intercommunalités. Pour cela, je vais commencer par étudier l'évolution entre l'offre et la demande d'emploi en accédant à la page Offres et demandeurs/Rapprochement, via le lien « Toutes les données sur l'adéquation entre demandeurs et offres d'emploi ».

Certains tableaux et/ou graphiques permettent de prendre connaissance de deux données différentes généralement les demandeurs d'emploi d'un côté et les offres d'emploi de l'autre. Pour basculer d'une vue à l'autre, cliquez sur les boutons correspondants. Vous consultez actuellement l'évolution trimestrielle du nombre de demandeurs d'emploi car le bouton est coloré.



Sur ce graphique, vous pouvez sélectionner les catégories de demandeurs d'emploi qui vous intéressent (catégorie A et/ou catégories B et C) et l'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi de ces trois catégories. En survolant le graphique, vous pouvez consulter les chiffres associés à chaque indicateur.

La page Rapprochement vous permet également de vous informer sur l'**adéquation des profils entre les demandeurs d'emploi et les offres de recrutement** en fonction des **niveaux de diplôme, de qualification et d'expérience dans le métier recherché**.

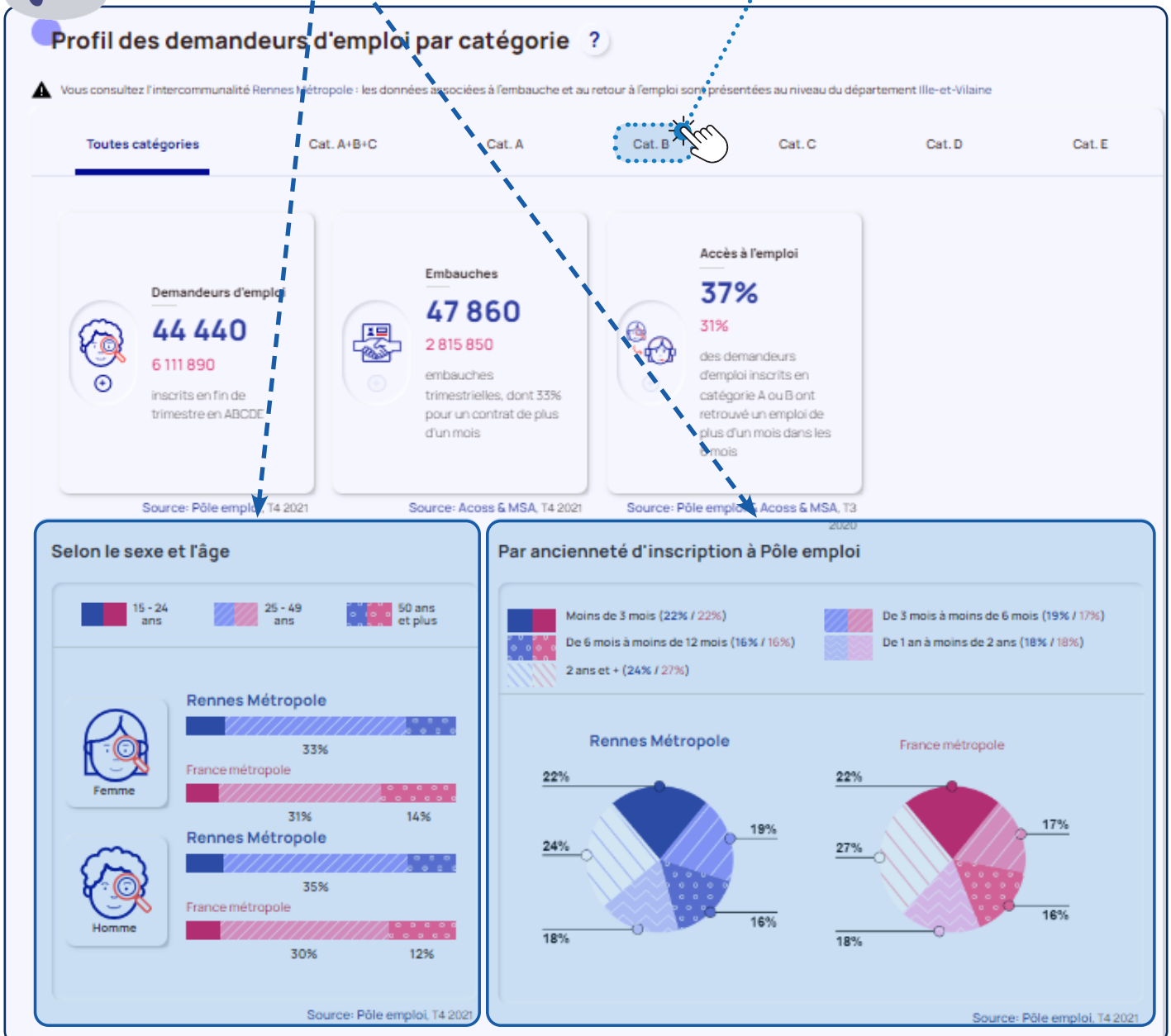
Analyser le profil des demandeurs d'emploi

La page **Demandeurs d'emploi** vous apporte de nombreuses informations sur les profils types des demandeurs d'emploi dans votre territoire. **Vous pouvez y accéder depuis le menu « Offres et demandeurs »,** en cliquant sur le sous-menu « Demandeurs d'emploi ».



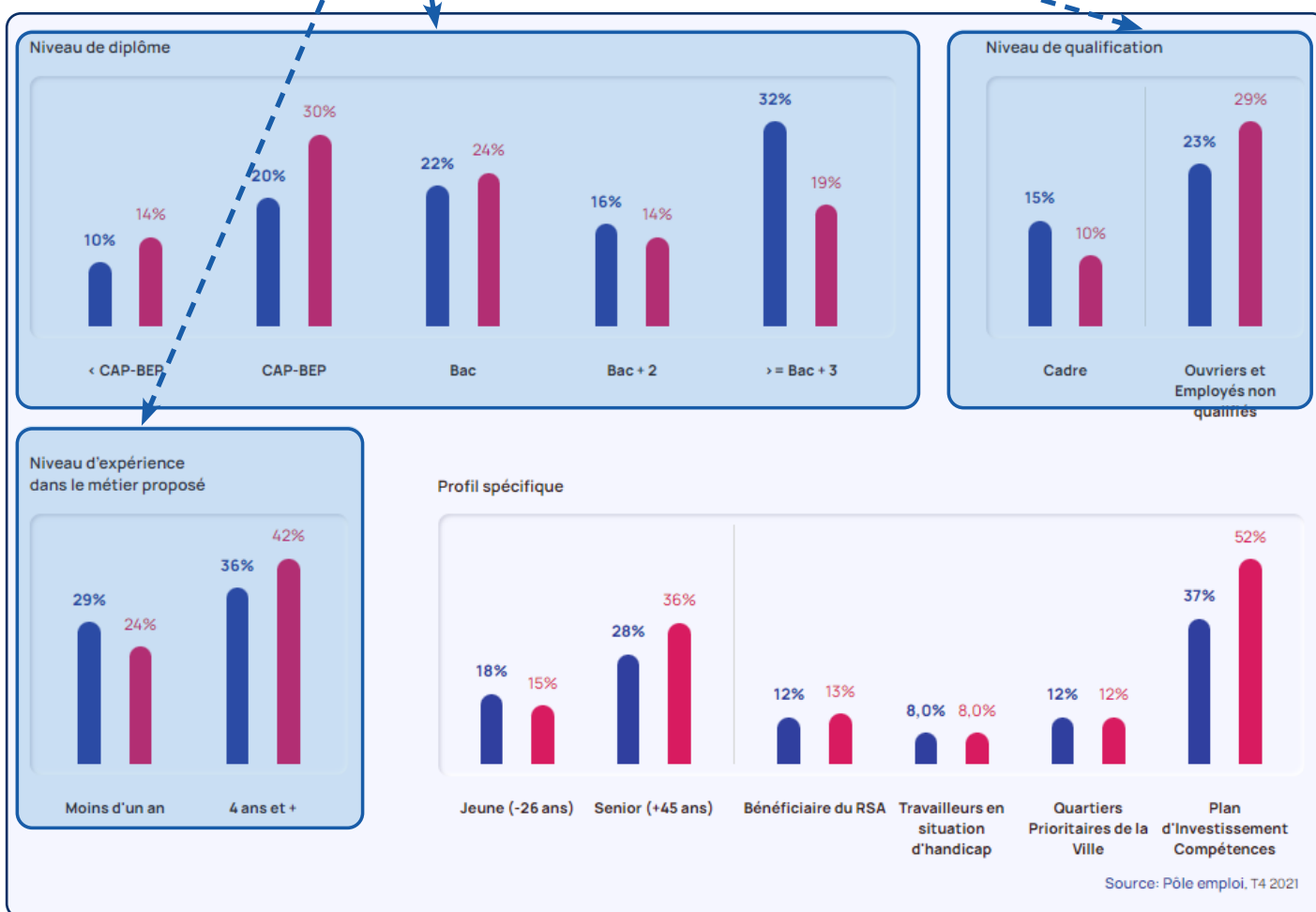
J'analyse spécifiquement les profils des demandeurs d'emploi. Je constate que l'ancienneté d'inscription à Pôle emploi semble dans la moyenne nationale. Il existe de petits écarts en termes de profil selon le sexe avec une population globale plus jeune.

Pour consulter les caractéristiques des demandeurs d'emploi en catégorie B, cliquez sur le bouton ci-dessous. De même pour les autres catégories (de A à E).





Les écarts existent principalement sur les niveaux de diplôme et de qualification. La métropole de Rennes est très bien dotée en termes de compétences puisque sa population de demandeurs d'emploi dispose d'un niveau bac+3 ou plus et d'un statut de cadre beaucoup plus élevés que la moyenne nationale. En revanche, les niveaux d'expérience sont plus faibles. Des actions sont peut-être à mener afin de retenir nos talents.



La page **Demandeurs d'emploi** vous permet également de vous informer sur les **niveaux de diplôme, de qualification et d'expérience**, ainsi que sur les **profils spécifiques** (jeunes de moins de 26 ans, séniors de plus de 45 ans, travailleurs en situation de handicap, personnes vivant dans des quartiers prioritaires de la ville ou relevant du Plan d'Investissement dans les Compétences).

Cas d'usage

« Comprendre un secteur d'activité ainsi que ses métiers »

Jacques, responsable des actions de développement de sa région, cherche à aider une entreprise française de e-commerce à s'implanter dans sa région



Jacques est responsable des actions favorisant le développement de l'emploi sur un bassin d'emploi de Lille.

Il cherche à convaincre une entreprise française de logistique de choisir son territoire pour implanter un entrepôt, véritable relai de livraison de marchandises pour la région.

Il a donc besoin de préparer un entretien avec les responsables de l'entreprise en identifiant les forces et faiblesses du marché du travail sur son territoire.

En consultant Data Emploi, Jacques cherche des réponses aux questions que se posent son interlocuteur :

- Déterminer si le secteur d'activité de l'entreprise est porteur sur le territoire.
 - Savoir si les métiers que je vais chercher à recruter sont en tension.
- Vérifier que les compétences recherchées sur mon territoire sont bien disponibles.

Déterminer si le secteur d'activité de l'entreprise est porteur sur le territoire

En parcourant la page, vous pouvez changer de territoire principal et / ou sélectionner un territoire de comparaison à tout moment. Vous pouvez aussi retourner facilement sur la page d'accueil en cliquant sur le « fil d'ariane » (Accueil > Panorama).

LILLE

Modifier Choisisir un territoire de comparaison

Accueil > Panorama

Embauches et accès à l'emploi ?

Embauches

115 170

embauches trimestrielles dont 29% de plus d'un mois

Source: Acooss & MSA, T2 2022

Accès à l'emploi

36%

des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ont retrouvé un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois

Source: Pôle emploi & Acooss & MSA, T3 2021

Secteurs qui embauchent le plus (NAF21) ?

1	Arts, spectacles et activités récréatives	22 190
2	Activités de services administratifs et de soutien	19 340
3	Santé humaine et action sociale	18 520

Source: Acooss & MSA, T2 2022

Embauches par type de contrat ?

LILLE

- CDD < 1 mois (71%)
- CDD de 1 à 6 mois (8,8%)
- CDD > 6 mois (3,0%)
- CDI (17%)

Source: Acooss & MSA, T2 2022

TOUTES LES DONNÉES SUR LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DE VOTRE TERRITOIRE



Ici, je prends connaissance des secteurs les plus porteurs de mon territoire. Cependant, je n'ai pas l'impression que le secteur qui m'intéresse est présent dans cette liste, peut-être que je devrais accéder à la page « Secteurs » pour rechercher le secteur des transports... Pour faire cela, je clique sur le lien en bas de cette section.

Consulter le classement des secteurs de votre territoire

La page **Secteurs** vous présente un **classement des secteurs d'activités les plus représentés** sur votre territoire. Vous pouvez accéder au détail d'un secteur spécifique en cliquant dessus dans la liste déroulante.

Si vous ne retrouvez pas le secteur qui vous intéresse, je pouvez l'écrire dans la barre de recherche ou faire défiler la liste des secteurs d'activité jusqu'à le retrouver. Vous pouvez aussi passer d'un affichage de 88 secteurs d'activité NAF à l'affichage de 21 grands secteurs NAF.

Accueil > Secteurs

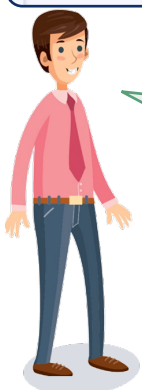
Rechercher un secteur d'activité (NAF88) ?

Rechercher un secteur d'activité (NAF88) Rechercher

Les secteurs d'activité les plus représentés sur votre territoire (NAF88 ou NAF21) ?

Afficher : 21 grands secteurs Détails 88 secteurs

Secteurs	Salariés	Établissements	Offres d'emploi	Embauches
5 Activités des sièges sociaux conseil de gestion →	15 490	782	8 700	2 020
6 Travaux de construction spécialisés →	14 940	1 446	1 960	1 580
7 Transports terrestres et transport par conduites →	13 780	402	900	1 510
8 Action sociale sans hébergement →	12 949	439	6 120	4 410
9 Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite →	12 198	681	2 190	830



*Je suis rassuré de voir que des professionnels du transport longue et courte distance sont présents localement, car mon interlocuteur en aura besoin pour développer son activité.
Je souhaite en savoir plus sur ce secteur, je clique sur « Transport terrestre et transport par conduites ».*

Explorer un secteur d'activité spécifique



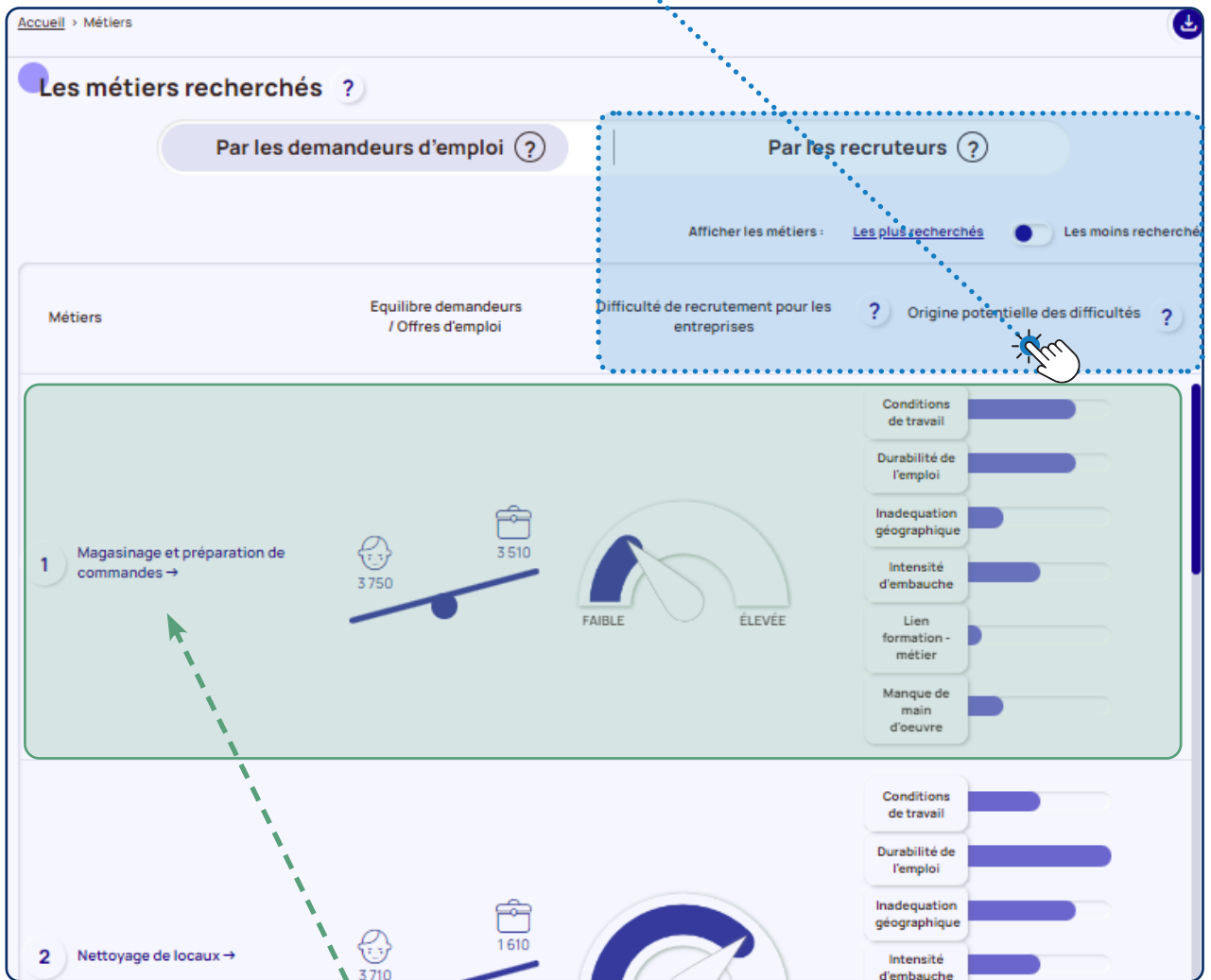
Je retrouve ici les indicateurs qui m'ont été présentés à la page précédente. Je peux également descendre plus bas sur cette page pour m'informer sur la **répartition des embauches dans ce secteur par type de contrat et par taille d'entreprise**. Enfin, en cliquant sur le bouton « Métiers de ce secteur », je peux obtenir plus de détails sur les métiers exercés par les futurs prestataires de l'entrepôt logistique afin de mieux comprendre le type de personnels qu'ils emploient.

La page **Chiffres clés** d'un secteur vous permet également de vous informer sur la **répartition des embauches par type de contrat et par taille d'entreprise** dans le secteur proposé.

Consulter le classement des métiers les plus recherchés sur votre territoire

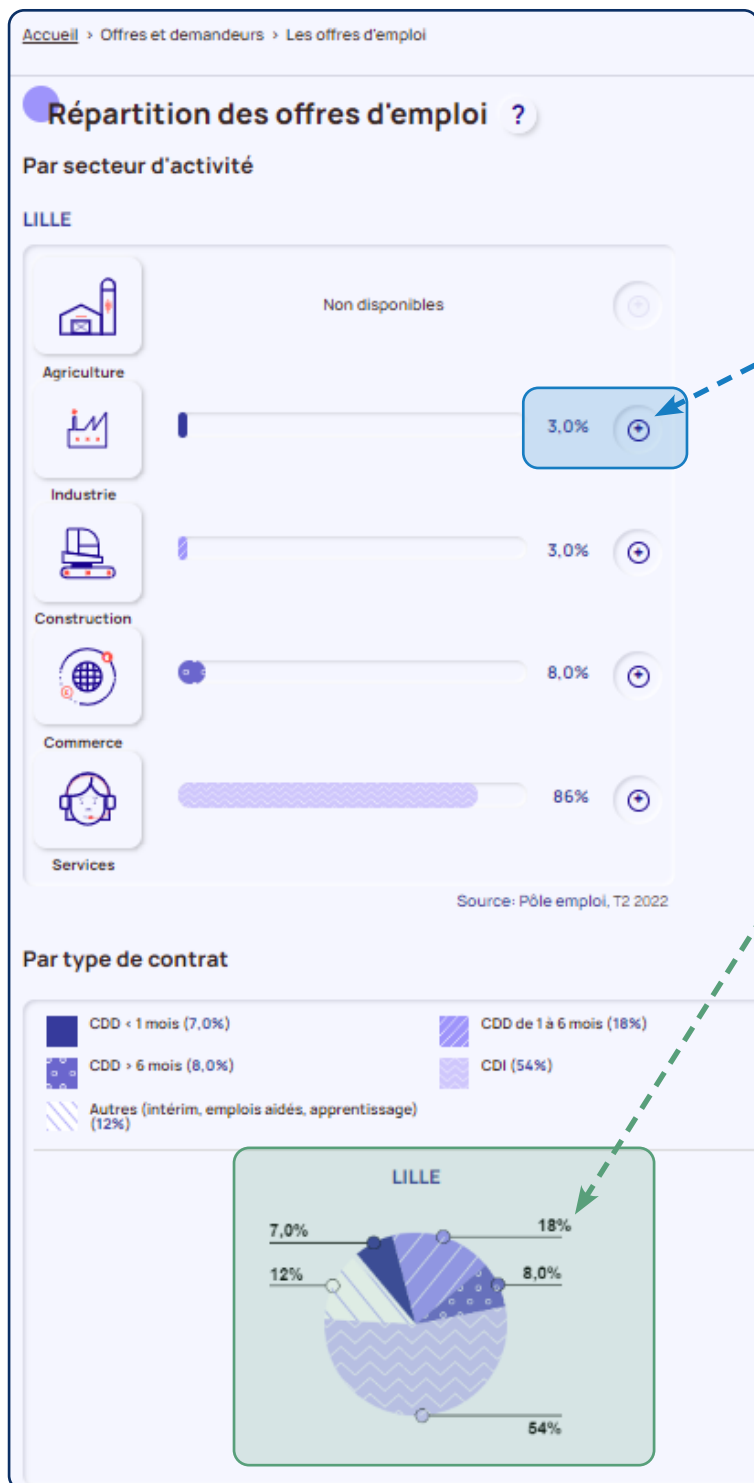
La page **Métiers** vous présente un **classement des métiers les plus recherchés** sur votre territoire. **Vous pouvez accéder au détail d'un métier spécifique en cliquant dessus** dans la liste déroulante.

Pour vous renseigner sur les métiers les plus recherchés par les recruteurs de votre territoire, cliquez [ici](#). Vous pouvez également voir les métiers les moins recherchés en cliquant sur le bouton en haut à droite du tableau pour constater quelles sont les activités les moins porteuses qui pourraient bénéficier d'un appui.



Le gérant d'entrepôts logistiques que je sollicite sera intéressée de savoir qu'il y a un grand nombre de demandeurs d'emploi qui recherchent un travail dans le magasinage et la préparation de commandes sur le territoire et qu'il n'est pas difficile de les recruter. Je peux aussi le sensibiliser sur une amélioration des conditions de travail et de la durabilité des emplois proposés afin d'augmenter les opportunités de recrutement.

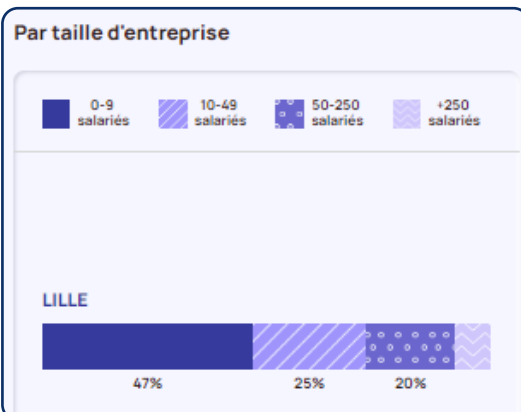
S'informer sur les Offres d'emploi



Survolez le pourcentage affiché pour connaître le nombre d'offres dans chaque secteur de votre territoire. En cliquant sur le « + », vous pouvez voir le détail de chaque secteur.



La proportion d'intérim m'intéresse pour vérifier que le gérant d'entrepôts logistiques à qui je m'adresse pourra y recourir en cas de difficultés à recruter sur des types de contrats plus durables.



La page Rapprochement vous permet également de vous informer sur les **types de profils recherchés par les recruteurs : niveaux de diplôme, de qualification et d'expérience** dans le métier proposé.

Consulter le classement des compétences les plus détenues et recherchées sur votre territoire

La page **Compétences** vous présente un **classement des compétences les plus recherchées et les plus détenues** sur votre territoire. **Vous pouvez accéder au détail d'une compétence spécifique en cliquant dessus** dans la liste déroulante ou en la saisissant dans la barre de recherche.

Accueil > Compétences

Les compétences les plus détenues et recherchées ?

Les plus détenues par les demandeurs d'emploi ? | Les plus recherchées par les recruteurs ?

Compétences	Demandeurs	Offres d'emploi
1 Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques →	27 800	2 740
2 Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence →	22 150	4 060
3 Nettoyage - entretien de locaux →	21 570	3 380
4 Gestion des stocks et inventaires →	19 390	850
5 Manutention →	18 370	2 210



Pour vous renseigner sur les compétences les plus recherchées par les recruteurs de votre territoire, cliquez ici. Cela vous permettra de mieux comprendre les besoins en compétences de entreprises de votre intercommunalité.

Les compétences ci-dessus, qui sont prisées par mon interlocuteur, sont bien présentes sur le territoire. Une main d'œuvre qualifiée pourra donc être recrutée par le gérant d'entrepôts logistiques.



Attention, les **demandeurs d'emploi peuvent déclarer jusqu'à 50 compétences**, alors que **les recruteurs peuvent demander jusqu'à 5 compétences** dans les offres d'emploi qu'ils publient.

Consulter le détail d'une compétence : métiers requérant cette compétence

Accueil > Compétences > Métiers requérant cette compétence

Gestion des stocks et inventaires (00138) ?

Les compétences de votre territoire | Chiffres clés, mobilité professionnelle et géographique | [Métiers requérant cette compétence](#)

Tous les métiers requérant cette compétence ?

Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi ayant cette compétence ou par les recruteurs recherchant cette compétence

Par les demandeurs d'emploi ? | Par les recruteurs ?

Afficher les métiers : [Les plus recherchés](#) | Les moins recherchés

Métiers	Equilibre demandeurs / Offres d'emploi	Difficulté de recrutement pour les entreprises ?	Origine potentielle des difficultés ?
1 Magasinage et préparation de commandes →	3 750 / 3 510	FAIBLE	Conditions de travail, Durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique, Intensité d'embauche, Lien formation-métier, Manque de main d'œuvre
2 Vente en habillement et accessoires de la personne →	2 070 / 350	ÉLEVÉE	Conditions de travail, Durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique, Intensité d'embauche, Lien formation-métier, Manque de main d'œuvre
3 Mise en rayon libre-service →	2 030 / 350	ÉLEVÉE	Conditions de travail, Durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique, Intensité d'embauche, Lien formation-métier, Manque de main d'œuvre
4 Services domestiques →	1 750 / 3 070	ÉLEVÉE	Conditions de travail, Durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique, Intensité d'embauche, Lien formation-métier, Manque de main d'œuvre

Le gérant d'entrepôts logistiques sera rassurée de savoir que, même s'il éprouve des difficultés à recruter des professionnels du magasinage et de la préparation de commande, des compétences sont partagées avec d'autres métiers avec des facilités de recrutement variées, comme la vente en habillement, la mise en rayon et les services domestiques.



Cas d'usage

« Identifier des secteurs et métiers porteurs, savoir quelles compétences développer et quelles sont les possibilités de mobilité »

Agathe, conseillère chez Pôle emploi, cherche les données clés l'aidant à accompagner les demandeurs d'emploi

Agathe est conseillère en insertion professionnelle chez Pôle emploi en Côtes d'Armor.

Elle accompagne de nombreux demandeurs d'emploi en reconversion professionnelle et doit jongler entre plusieurs outils afin de répondre à toutes leurs demandes.

Disposer d'un outil unique centralisant la majorité des indicateurs dont elle a besoin pour s'assurer qu'elle apporte une réponse précise et fiable à ses interlocuteurs lui serait d'une grande aide.

En consultant Data Emploi, Agathe cherche des données lui permettant de rassurer les demandeurs d'emploi qu'elle accompagne vis-à-vis de plusieurs problématiques :

- Déterminer quel secteur d'activité embauche le plus.
- Consulter les métiers les plus recherchés par les recruteurs de ce secteur d'activité.
- Identifier les compétences nécessaires à son exercice ainsi que les formations disponibles.



Déterminer quel secteur d'activité embauche le plus



Je cherche dans un premier temps à orienter les demandeurs d'emploi vers les secteurs les plus porteurs, c'est-à-dire ceux qui recrutent le plus. Pour ce faire, je me rends sur la page secteurs.

Je vois que le commerce de détail est un secteur extrêmement porteur : il dispose à la fois d'un nombre élevé d'offres d'emploi et d'embauches.

Si vous ne trouvez pas le secteur qui vous intéresse, je pouvez l'écrire dans la barre de recherche ou faire défiler la liste des secteurs d'activité jusqu'à le retrouver. Vous pouvez aussi passer d'un affichage de 88 secteurs d'activité NAF à l'affichage de 21 grands secteurs NAF.



Accueil > Secteurs

Rechercher un secteur d'activité (NAF88) ?

Rechercher un secteur d'activité (NAF88) [Rechercher]

Les secteurs d'activité les plus représentés sur votre territoire (NAF88 ou NAF21) ?

Afficher : 21 grands secteurs [88 secteurs]

Secteurs	Salariés	Établissements	Offres d'emploi	Embauches
1 Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles →	14 162	1 836	2 280	4 790
2 Industries alimentaires →	11 270	526	2 340	1 780
3 Travaux de construction spécialisés →	10 957	1 808	1 570	1 110
4 Activités liées à l'emploi →	7 279	189	Non disponible	7 050
5 Activités pour la santé humaine →	6 043	467	1 400	1 920

Consulter les métiers d'un secteur

Pour découvrir les appellations d'un métier spécifique, cliquez sur le « + » à droite de la ligne.



Accueil > Secteurs > Métiers de ce secteur

Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles (47) ?

Retrouvez ici toutes les données relatives au secteur Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles.

Les secteurs de votre territoire | Chiffres clés | Mobilité professionnelle et géographique | **Métiers de ce secteur**

Tous les métiers exercés dans ce secteur ?

Cliquez sur un métier pour afficher les appellations correspondantes (niveau le plus détaillé du ROME).

Achat vente d'objets d'art, anciens ou d'occasion	Voir les offres →	Voir les profils →	+
Animation de vente	Voir les offres →	Voir les profils →	+
Audioprothèses	Voir les offres →	Voir les profils →	+
Boucherie	Voir les offres →	Voir les profils →	-
Aide-boucher / Aide-bouchère	Voir les offres →	Voir les profils →	
Chef boucher / bouchère	Voir les offres →	Voir les profils →	



Approfondissez vos recherches sur les sites entreprise.pole-emploi.fr et candidat.pole-emploi.fr, accessibles directement en cliquant sur les liens, en fonction de l'appellation métier qui vous intéresse.

Consulter les métiers et territoires pour lesquels une mobilité est possible au sein d'un secteur



Grâce à la page dédiée aux mobilités du secteur « Commerce de détail [...] », j'indique aux demandeurs d'emploi que j'accompagne qu'ils peuvent envisager de :
 Travailler dans la vente en habillement s'ils souhaitent garder un contact direct et privilégier avec leurs clients, par exemple dans de petites enseignes.
 S'orienter vers un emploi dans une grande surface ou une plateforme de distribution s'ils sont plutôt intéressés par les aspects logistiques de leur métier et la préparation de commandes.

Accueil > Secteurs > Mobilité professionnelle et géographique

Mobilité professionnelle envisageable au sein de ce secteur ?

Top des métiers qui embauchent le plus dans ce secteur

1 Mise en rayon libre-service

2 Vente en habillement et accessoires de la personne

Equilibre demandeurs / offres d'emploi

Difficulté de recrutement pour les entreprises ?

Origine potentielle des difficultés ?

Difficulté de recrutement - Source: Pôle emploi & Dares, 2022
 Demandeurs d'emploi - Source: Pôle emploi, T2 2022
 Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T2 2022

[VOIR TOUS LES MÉTIERS EXERCÉS DANS CE SECTEUR](#)

Mobilité géographique envisageable dans ce secteur ?

Top 20 des territoires du même niveau géographique les plus représentés dans ce secteur

Territoires Salariés Établissements Offres d'emploi ? Embauches ?

Si les demandeurs d'emploi que j'accompagne souhaitent déménager dans un autre territoire en France, je leur propose des zones dans lesquelles il est intéressant pour eux de chercher un emploi.



Consulter le classement des métiers les plus recherchés sur votre territoire

La page **Métiers** vous présente un **classement des métiers les plus recherchés** sur votre territoire. **Vous pouvez accéder au détail d'un métier spécifique en cliquant dessus** dans la liste déroulante.

Pour vous renseigner sur les métiers les plus recherchés par les recruteurs de votre territoire, cliquez ici. Vous pouvez également voir les métiers les moins recherchés en cliquant sur le bouton en haut à droite du tableau pour constater quelles sont les activités les moins porteuses qui pourraient bénéficier d'un appui.



The screenshot shows the 'Métiers' page with the following elements:

- Header: Accueil > Métiers
- Search bar: Rechercher un métier par son nom ou son code ROME ?
- Search input: Rechercher un métier ou un code ROME
- Search button: Rechercher
- Filter section: Les métiers recherchés ?
- Filter options: Par les demandeurs d'emploi ? and Par les recruteurs ? (highlighted with a dotted box and a hand icon clicking on it).
- Filter settings: Afficher les métiers : Les plus recherchés (selected) / moins recherchés
- Table columns: Métiers, Equilibre demandeurs / Offres d'emploi, Difficulté de recrutement pour les entreprises, and Origine potentielle des difficultés ?
- Job listing: 1 Assistance auprès d'enfants → with 1410 demandeurs and 1180 offres d'emploi.
- Recruitment difficulty gauge: FAIBLE to ÉLEVÉE.
- Origine potentielle des difficultés: Conditions de travail, Durabilité de l'emploi, Intensité d'embauche, Lien formation - métier, Manque de main d'oeuvre.

Consulter le détail d'un métier : chiffres clés, mobilité, description du métier et compétences associées

En consultant ces onglets, je pourrai répondre aux questions des demandeurs d'emploi en reconversion que j'accompagne : quelles sont les perspectives de mobilité, les tâches et les compétences associées au métier qui m'intéresse ?



Accueil > Métiers > Chiffres-clés

→ Accédez à l'ensemble des informations détaillées relatives au métier présélectionné ou modifiez votre recherche.

Rechercher un métier ou un code ROME

Mise en rayon libre-service (D1507) ?

Retrouvez ici toutes les données relatives au métier Mise en rayon libre-service.

Les métiers de votre territoire | [Chiffres clés](#) | **Mobilité professionnelle et géographique** | [Description](#) | [Compétences pour ce métier](#)

Embauches de demandeurs d'emploi et difficulté de recrutement pour ce métier ?

Embauches de demandeurs d'emploi
demandeurs d'emploi recherchant ce métier ont été embauchés au cours du trimestre
660

Source: Acoess & MSA, T2 2022

Difficulté de recrutement pour les entreprises

Origine potentielle des difficultés ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi
- Intensité d'embauche

Retrouvez ici toutes les données relatives au métier Mise en rayon libre-service.

Les métiers de votre territoire | [Chiffres clés](#) | **Mobilité professionnelle et géographique** | [Description](#) | [Compétences pour ce métier](#)

Mobilité professionnelle envisageable pour ce métier ?

Métiers proches du métier sélectionné en termes de compétences requises

- Magasinage et préparation de commandes**
- Vente en alimentation
- Personnel de caisse
- Manutention manuelle de charges
- Personnel polyvalent en

Equilibre demandeurs / offres d'emploi

1 030 / 2 690

Difficulté de recrutement pour les entreprises ?

FAIBLE / ÉLEVÉE

Origine potentielle des difficultés ?

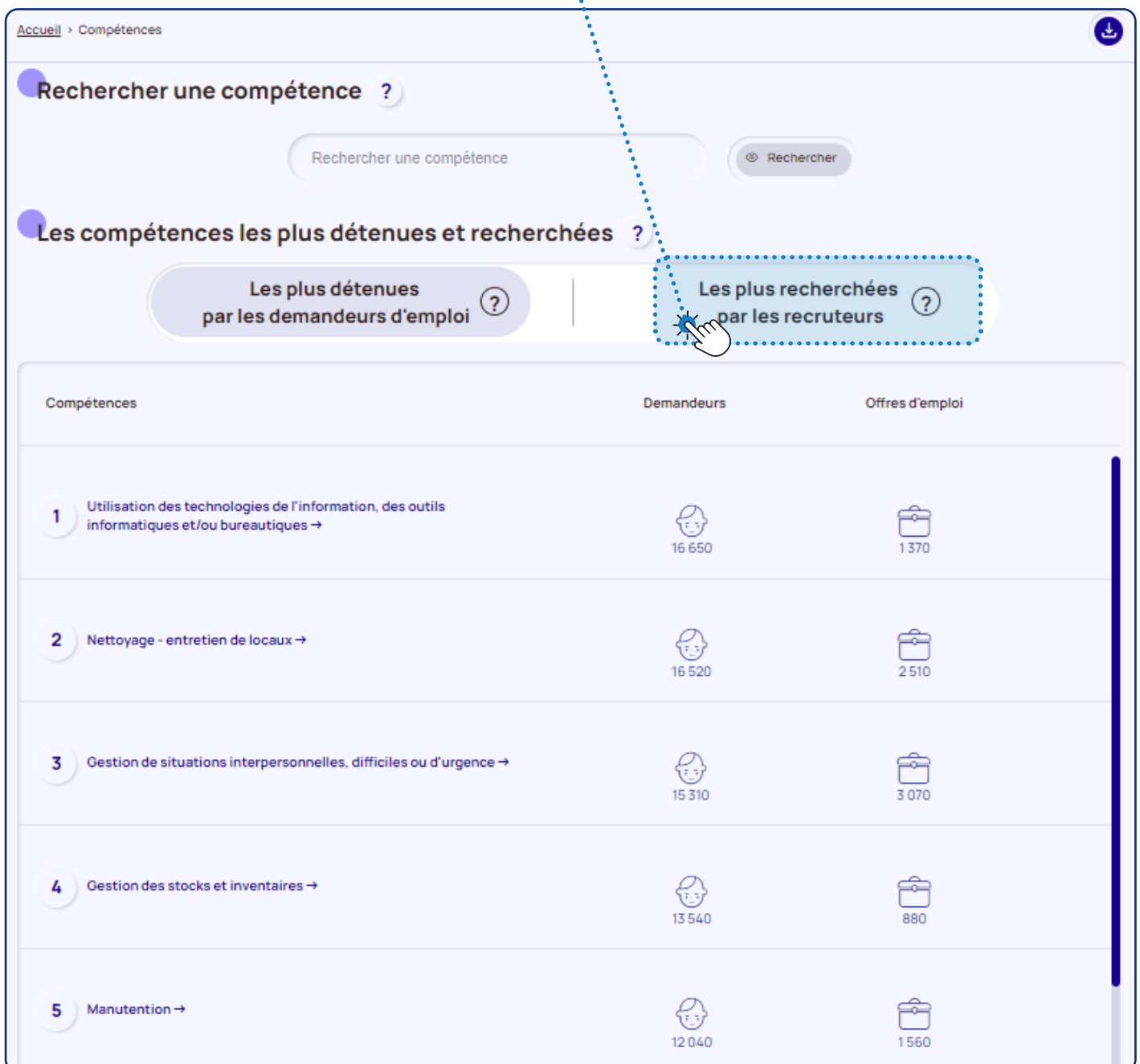
- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi
- Intensité d'embauche
- Lien formation - métier

La page « Compétences pour ce métier » se présente sous la forme d'un classement des compétences les plus détenues par les demandeurs d'emploi et les plus recherchées par les recruteurs.

Consulter le classement des compétences les plus détenues et recherchées sur votre territoire

La page **Compétences** vous présente un **classement des compétences les plus recherchées et les plus détenues** sur votre territoire. **Vous pouvez accéder au détail d'une compétence spécifique en cliquant dessus** dans la liste déroulante ou en la saisissant dans la barre de recherche.

Pour vous renseigner sur les compétences les plus recherchées par les recruteurs de votre territoire, cliquez ici. Cela vous permettra de mieux comprendre les besoins en compétences de entreprises de votre intercommunalité



The screenshot shows the 'Compétences' page with a search bar and a table of skills. A lightbulb icon points to the search bar, and a hand icon points to the 'Les plus recherchées par les recruteurs' button.

Compétences	Demandeurs	Offres d'emploi
1 Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques →	16 650	1 370
2 Nettoyage - entretien de locaux →	16 520	2 510
3 Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence →	15 310	3 070
4 Gestion des stocks et inventaires →	13 540	880
5 Manutention →	12 040	1 560

Attention, les **demandeurs d'emploi peuvent déclarer jusqu'à 50 compétences**, alors que **les recruteurs peuvent demander jusqu'à 5 compétences** dans les offres d'emploi qu'ils publient.

Consulter le détail d'une compétence : chiffres clés, mobilité professionnelle et géographique



Si les demandeurs d'emploi que j'accompagne sont prêts à travailler dans un autre territoire proche, je leur propose des zones dans lesquelles il est intéressant pour eux de chercher un emploi. Par exemple, il sera possible pour eux de réaliser une mobilité en Ille-et-Vilaine, qui est plus porteuse dans la compétence sélectionnée.



Consulter le classement des formations les plus dispensées sur votre territoire

La page **Formation** vous présente un **classement des formations les plus dispensées** sur votre territoire. **Vous pouvez accéder au détail d'une compétence spécifique en cliquant dessus** dans la liste déroulante ou en la saisissant dans la barre de recherche.

Accueil > Formations > Domaines et champs de formation

Domaines et champs de formation | Synthèse | Chiffres-clés

Domaines de formation	Demandeurs d'emploi formés	Accès à l'emploi après formation	
1 Formation generale, lettres et langues →	600	39%	⊕ Afficher les champs de formation
2 Echange et gestion →	450	67%	⊖ Masquer les champs de formation
318 - Transport	250		
320 - Direction entreprise	100		
345 - Commerce	40		
326 - Gestion financiere	30		
330 - Ressources humaines	10		
340 - Gestion commerciale	10		



Accédez aux champs de formation d'un domaine en cliquant ici.

Consulter le détail d'une formation : chiffres-clés et synthèse



Pour accéder à la répartition des demandeurs d'emploi formés par objectif de formation, je clique ici. Cette information est utile pour des projets de formation les plus adaptés aux demandeurs d'emploi que j'accompagne en fonction de l'offre existante dans leur intercommunalité !

Accueil Formations > Chiffres-clés

Echange et gestion (00111) ?

Retrouvez ici toutes les données relatives pour la formation Echange et gestion.

Domaines et champs de formation | **Synthèse** | Chiffres-clés

Demands d'emploi formés et accès à l'emploi après cette formation

Demands d'emploi formés

450

demands d'emploi ont été formés au cours du dernier trimestre

Source: Pôle emploi, T3 2021

Accès à l'emploi après formation

67%

des formés retrouvent un emploi dans les six mois suivant leur formation

Source: Pôle emploi & Acoess, T3 2021

Profil des bénéficiaires de formations

Sexe et âge

15 - 24 ans

25 - 49 ans

50 ans et plus

Femme

COTES-D'ARMOR

Homme

COTES-D'ARMOR

Liste des indicateurs Data Emploi

Famille d'indicateurs	Indicateurs	Caractéristiques	Source	Période
Population	Population totale	Sexe, âge	INSEE	Annuelle, pour l'année N-3
	Population active	Sexe, âge	INSEE	Annuelle, pour l'année N-3
Établissements	Etablissements par secteur	Taille d'entreprise	INSEE	Annuelle, pour l'année N-3
Demandeurs d'emploi	Demandeurs d'emploi par métier et par compétences	Catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C...), sexe, âge, formation initiale, ancienneté d'inscription, niveau de qualification, indemnisation, niveau d'expérience et caractéristiques particulières	Pôle emploi	Trimestrielle, pour le trimestre précédent (ex : au 1 ^{er} trimestre 2022, les données sont disponibles pour le 4 ^{ème} trimestre 2021)
	Demandeurs d'emploi sortis de formation par formation, métier et compétences	Catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C...), caractéristiques particulières, typologies de formation, dispositifs de formation, objectifs de formation	Pôle emploi	Trimestrielle, pour l'année précédente (ex : au 1 ^{er} trimestre 2022, les données sont disponibles pour le 1 ^{er} trimestre 2021)
Offres d'emploi	Offres d'emploi par métier, secteur et compétences	Origine de l'offre, type de contrat, taille d'entreprise, formation initiale requise, niveaux de qualification et d'expérience requis	Pôle emploi	Trimestrielle, pour le trimestre précédent
	Offres d'emploi pourvues en moins de trois mois par métier, secteur et compétences			
Embauches	Embauches (demandeurs d'emploi et actifs) par métier et par secteur	Catégories de demandeurs d'emploi (A, B, C...), types de contrat, sexe, âge, formation initiale, ancienneté d'inscription, niveau de qualification, indemnisation, niveau d'expérience et caractéristiques particulières	AcoSS MSA	Trimestrielle, pour le trimestre précédent
Taux de retour à l'emploi	Retours à l'emploi des catégories A et B, par métier et par compétences	Sexe, âge, type de contrat, niveaux de qualification et d'expérience, caractéristiques particulières	Pôle emploi & AcoSS	Trimestrielle, pour le trimestre N-2
Taux de chômage	Taux de chômage	-	INSEE	Trimestrielle, pour l'année précédente
Taux d'accès à l'emploi	L'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi catégories AB sous 6 à 12 mois, par métier et par compétences	Sexe, âge, délai de retour à l'emploi, type de contrat, niveaux de qualification et d'expérience, caractéristiques particulières	Pôle emploi AcoSS	Trimestrielle, pour l'année précédente
Salariés	Salariés par secteur	Taille d'entreprise	AcoSS	Annuelle, pour l'année précédente
Difficulté de recrutement	Difficultés de recrutement par métiers, secteurs et compétences	-	Pôle emploi Dares	Annuelle, pour l'année N-2
Dynamique de l'emploi	Indicateur global de dynamique de l'emploi sur le territoire sélectionné	-	Pôle emploi AcoSS	Trimestrielle, pour le trimestre en cours

