

Enquête Jeunes Diplômés Alternants & Stagiaires 2024

Synthèse

Novembre 2024

La reproduction en tout ou partie du contenu du présent document est strictement interdite. Le présent document ne peut remplacer une prestation de conseils spécifiques. En conséquence, WTW décline toute responsabilité pour toute perte ou dommage qui serait occasionné(e) à un tiers du fait de toute action ou de toute abstention de sa part qui résulterait du contenu du présent document ou des informations y figurant.

Enquêtes Jeunes Diplômés, Alternants & Stagiaires 2024

À propos de l'enquête



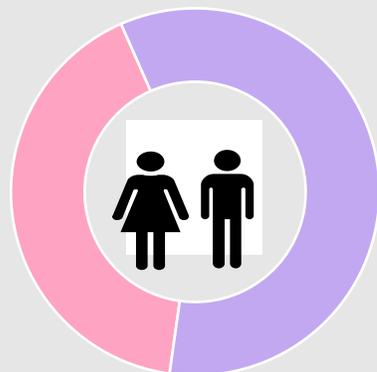
82 participants



12 636 titulaires

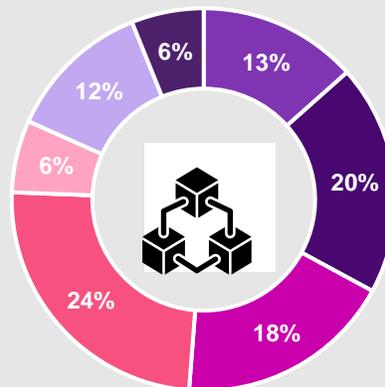
Répartition des titulaires par genre

41%
Femmes



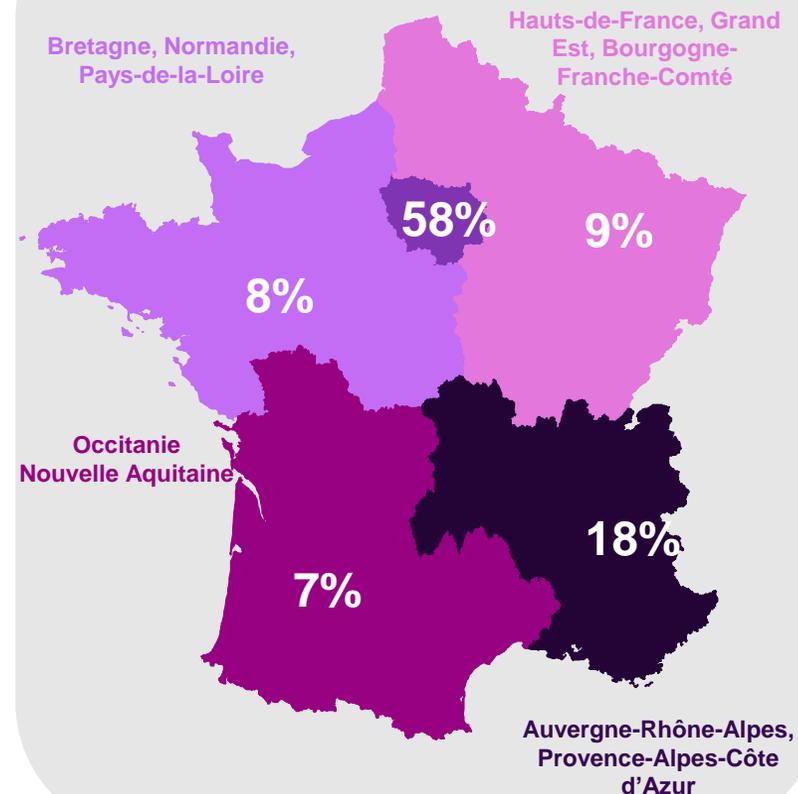
59%
Hommes

Secteurs d'activité



- Energy
- Financial Services
- High-Tech
- Industry
- Pharmaceutical
- Retail
- Others

Répartition des titulaires par région



Niveaux de rémunération 2024

Salaire Annuel de Base par niveau de diplôme(s)

Le tableau présenté ci-contre indique le 1^{er} quartile, la médiane et le 3^e quartile du Salaire Annuel de Base d'un Jeune Diplômé en fonction de son niveau de diplôme

Rémunération d'un Jeune Diplômé par niveau de diplôme(s)			
Niveau de diplôme	Salaire Annuel de Base		
	1 ^{er} quartile	Médiane	3 ^e quartile
BTS, DUT, DEUG	27 000	28 000	30 000
Licence / Maîtrise	33 000	37 000	42 000
École d'Ingénieurs ou de Commerce, Master 2 Universitaire	40 000	42 500	45 000
Doctorat d'État, Nouvelle Thèse	47 000	48 500	54 000
MBA, MEB, Double Formation	40 000	44 000	46 000

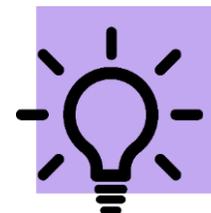
Au-delà du Salaire : Les Nouveaux Défis pour Attirer et Fidéliser les Talents de Demain



Les entreprises doivent proposer des salaires compétitifs. De plus, les entreprises doivent renforcer leur engagement en créant une culture d'entreprise inclusive et respectueuse. Cela inclut la mise en place d'environnements de travail sûrs et sains, tout en intégrant des politiques de flexibilité au travail, qui deviennent de plus en plus essentielles pour attirer et retenir ces jeunes professionnels.



Des niveaux de salaires compétitifs afin d'attirer et de retenir



La flexibilité au travail n'est plus un luxe pour les jeunes diplômés, mais un levier essentiel



Mettre l'accent sur les actions non monétaires afin d'attirer et retenir les talents



Définir une bonne gestion des carrières pour donner de la perspective

Merci !