



AYEZ  
L'AMBITION  
D'ÊTRE  
HEUREUX.

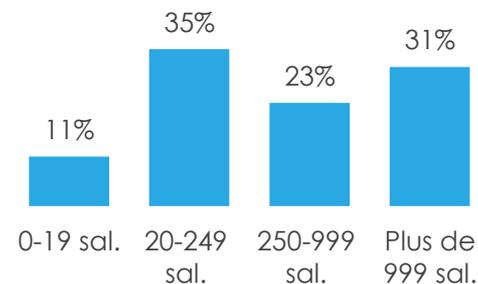
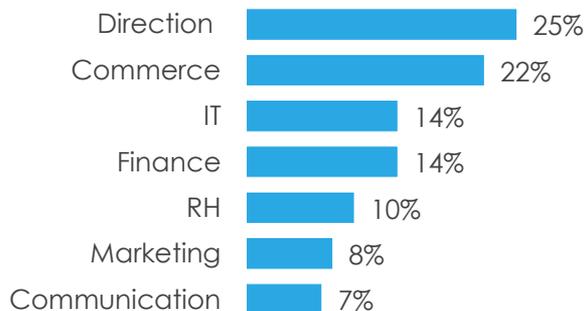
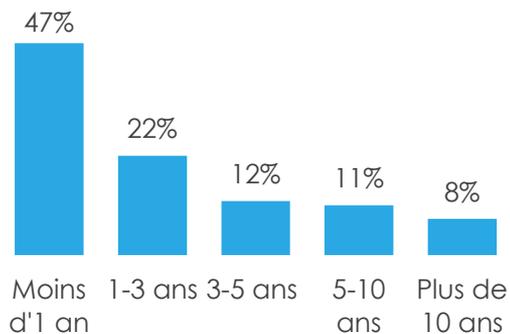
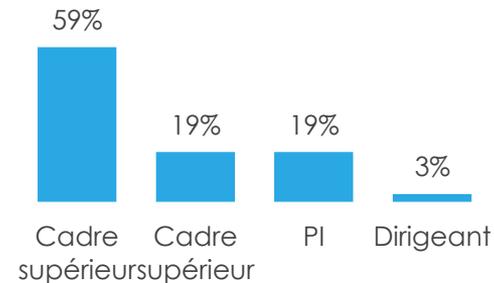
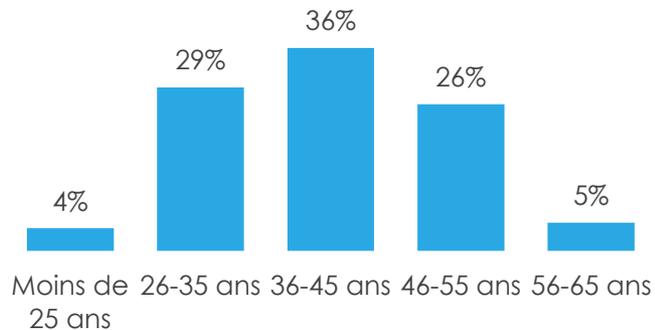
#ONBOARDING

AVRIL 2019

# METHODOLOGIE & ÉCHANTILLON

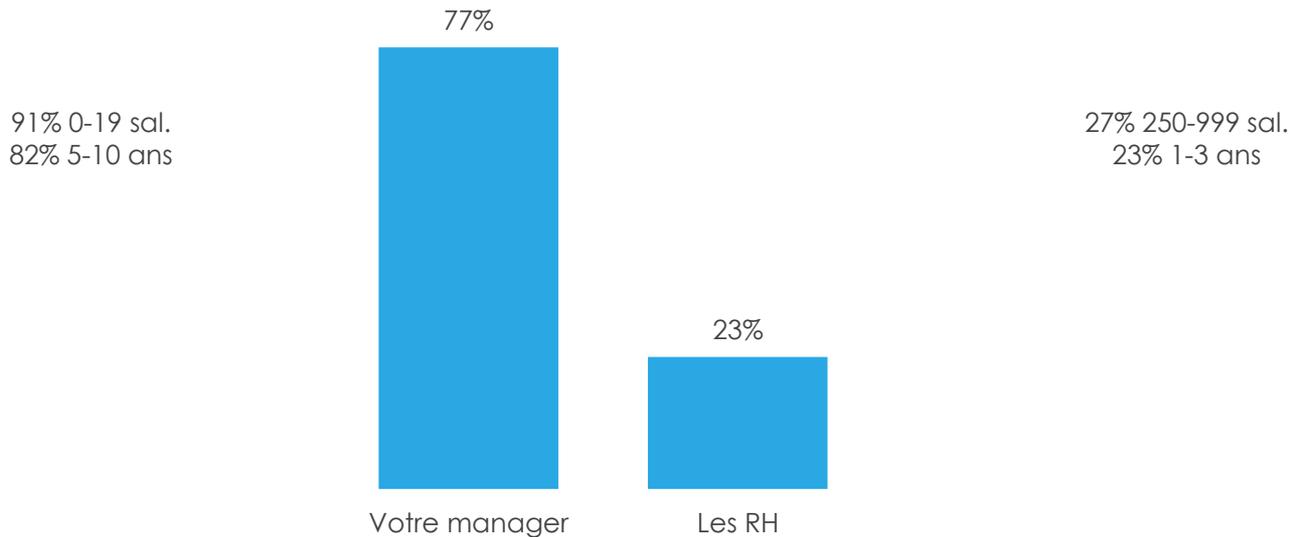


48% 52%



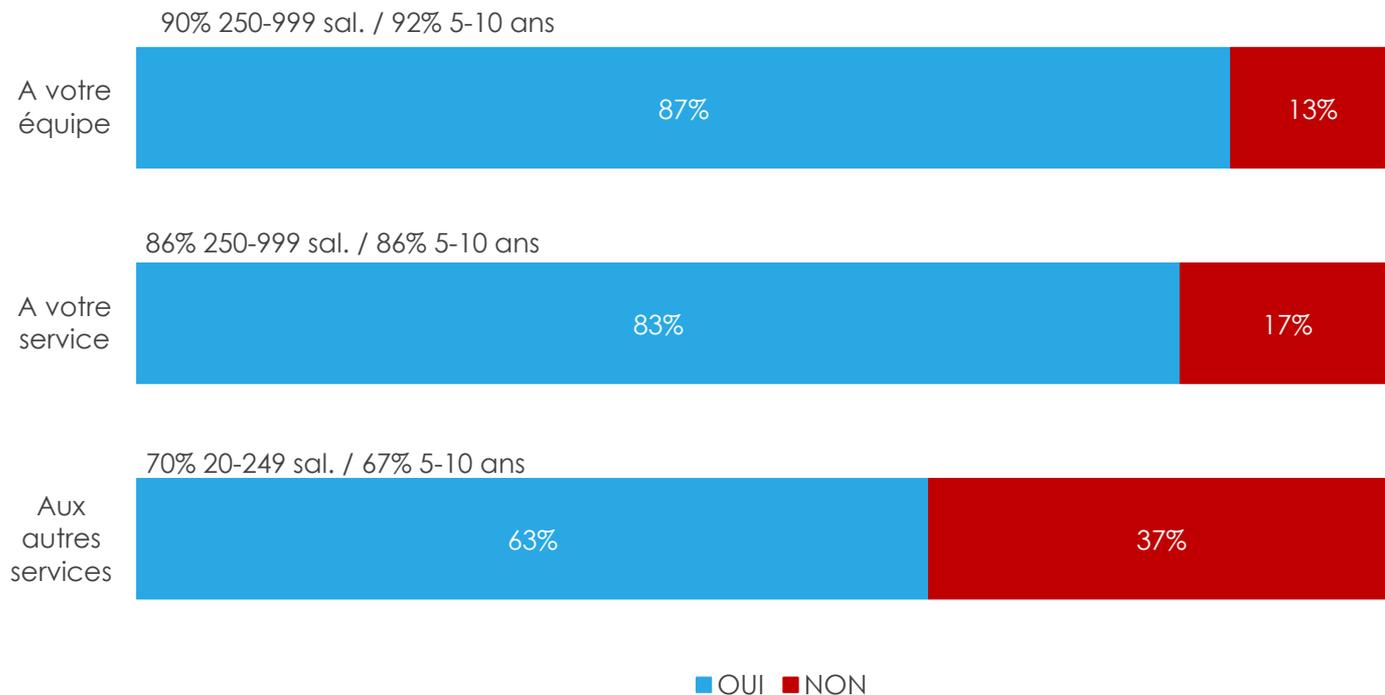
# LE MANAGER, PREMIER REPÈRE DU NOUVEL ARRIVANT

Lors de votre arrivée dans votre entreprise, qui vous a accueillis pour votre premier jour ?



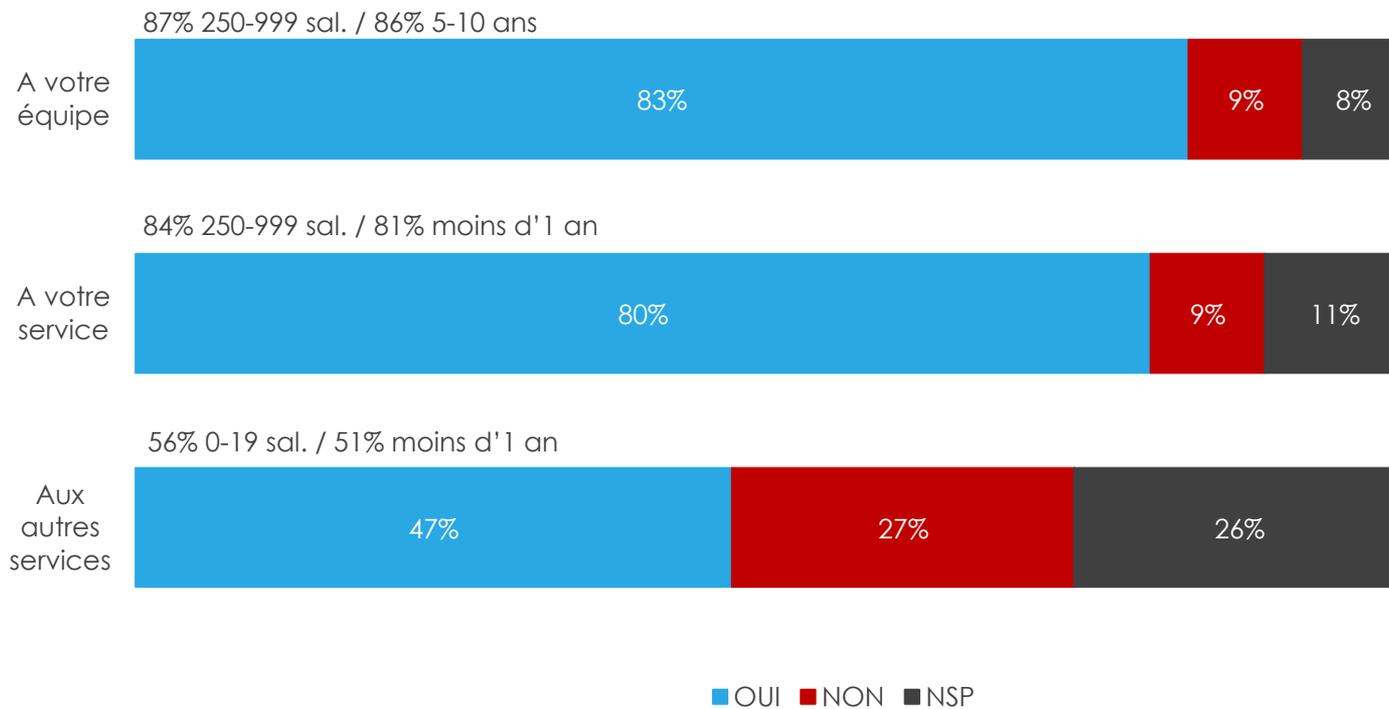
# LES ENTREPRISES PRIVILÉGIENT LA COMMUNICATION AUPRÈS DES COLLABORATEURS DIRECTS

Lors de votre arrivée, avez-vous été présenté ?



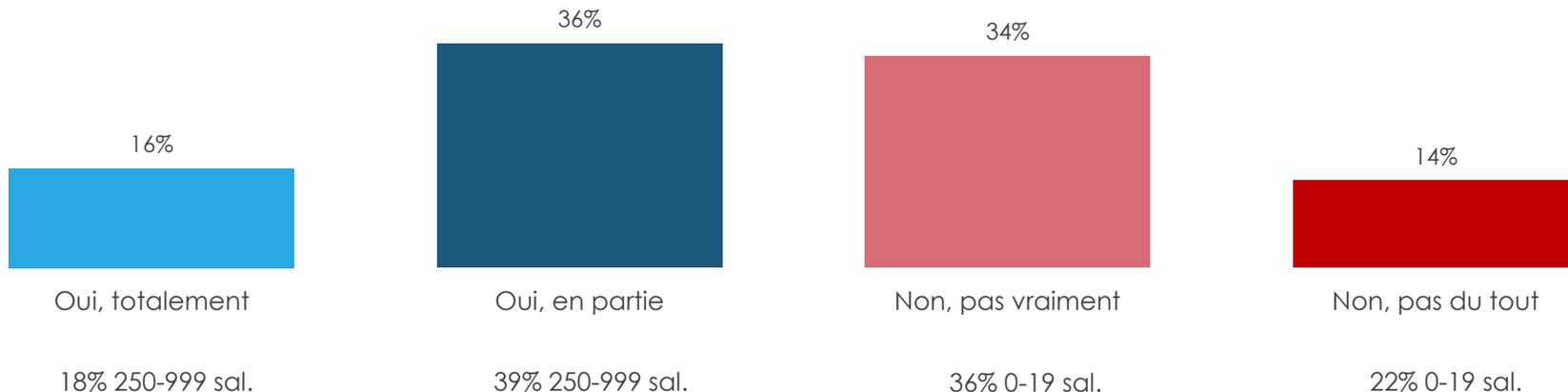
# DES ARRIVÉES PLUTÔT BIEN ANTICIPÉES

Votre arrivée a-t-elle été  
communiquée en amont ?



# LA QUALITÉ DE L'ACCUEIL, PREMIER LEVIER DE FIDÉLISATION DES NOUVEAUX TALENTS

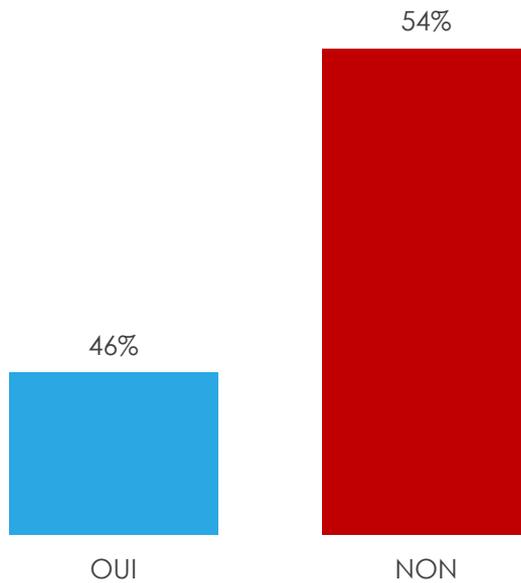
Diriez-vous que votre entreprise accorde de plus en plus d'importance à la qualité de l'accueil des nouveaux collaborateurs ?



# PLUS D'1 CADRE SUR 2 N'A PAS DE PARCOURS D'INTÉGRATION

Avez-vous eu un parcours  
d'intégration ?

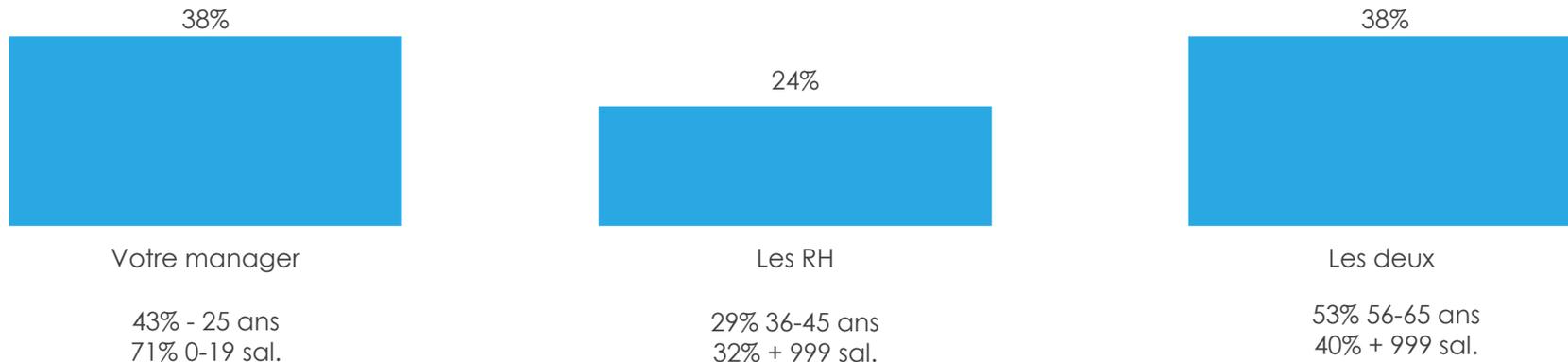
OUI  
52% - 25 ans  
58% + 999 sal.



NON  
58% 46-55 ans  
82% 0-19 sal.

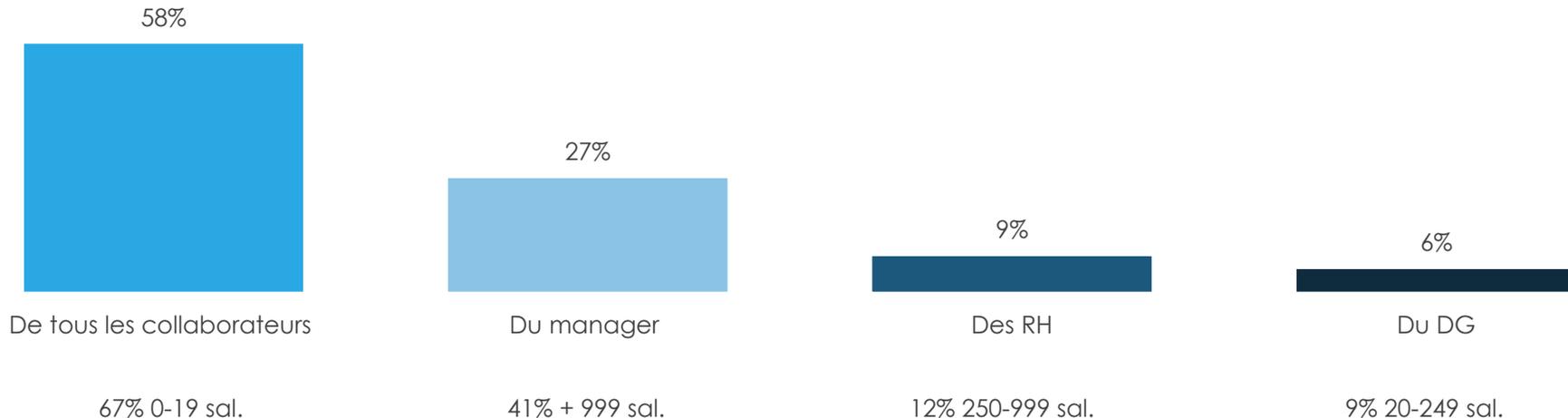
# LE PARCOURS D'INTEGRATION D'UN COLLABORATEUR, UN TRAVAIL CONJOINT ENTRE LES RH ET LES MANAGERS

Qui a pris en charge  
l'organisation de ce parcours  
d'intégration ?



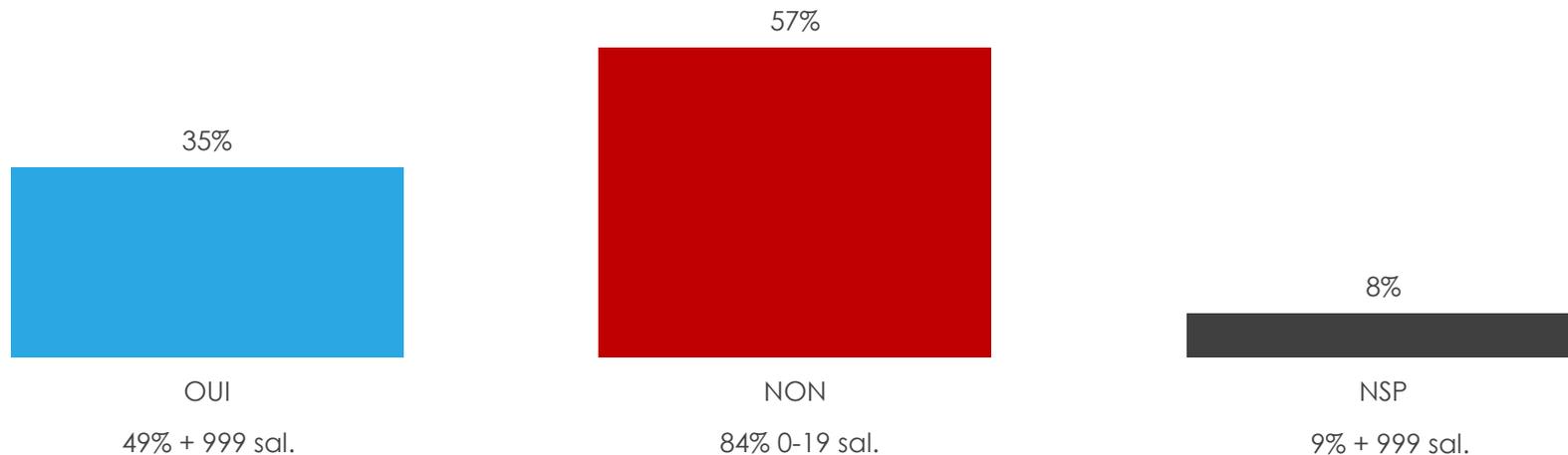
# L'INTÉGRATION DÉPENDANTE DE TOUS LES ACTEURS DE L'ENTREPRISE

Pensez-vous que la bonne intégration d'un collaborateur dans une entreprise relève de la responsabilité:



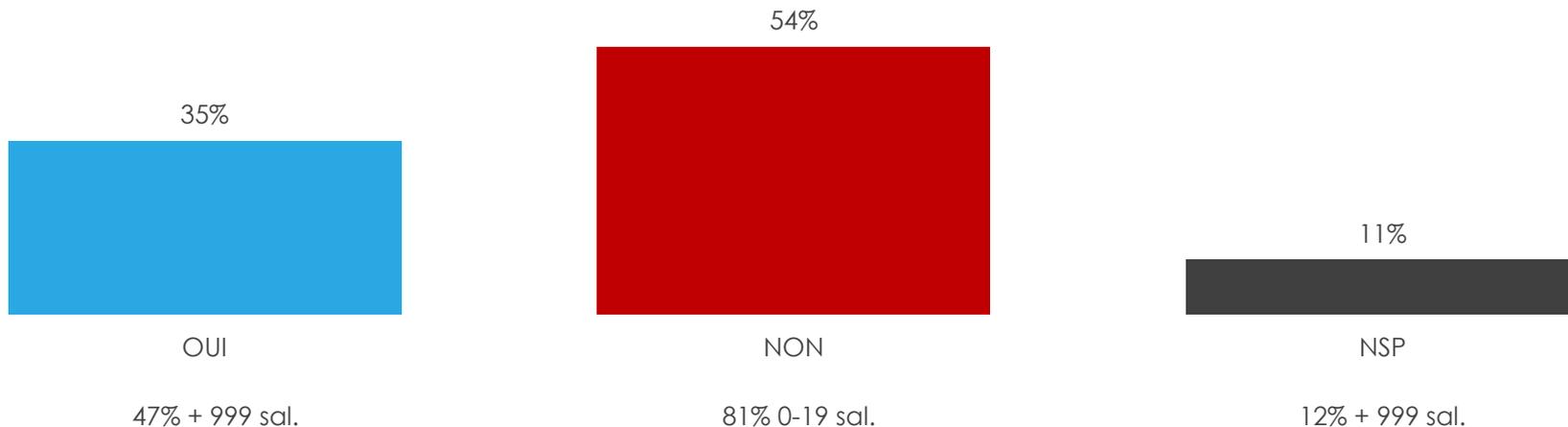
# 1 ENTREPRISE SUR 3 CONSCIENTE DE L'IMPORTANCE DE L'ONBOARDING

Votre entreprise organise-t-elle  
des matinées/journées  
d'intégration ?



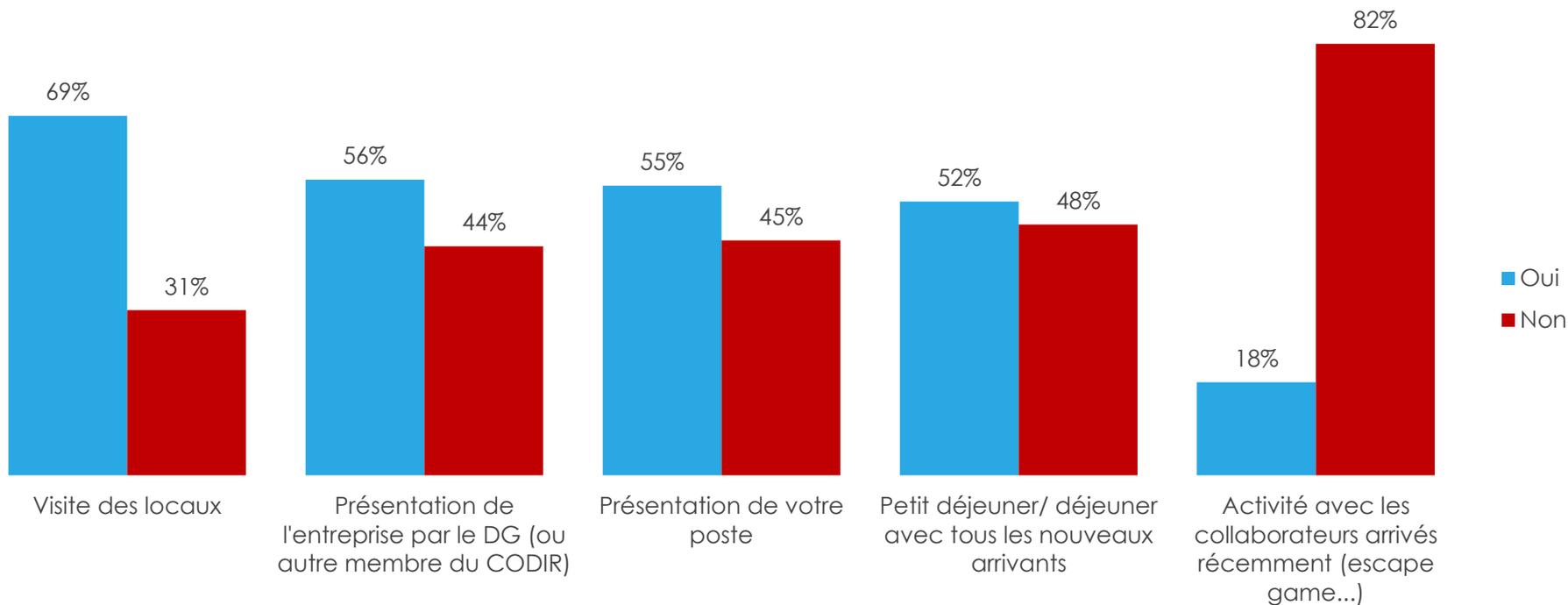
# DES DISPOSITIFS D'ACCUEIL PLUS FORMALISÉS DANS LES GRANDES ENTREPRISES

Existe-t-il un parcours  
d'intégration formalisé dans  
votre entreprise ?



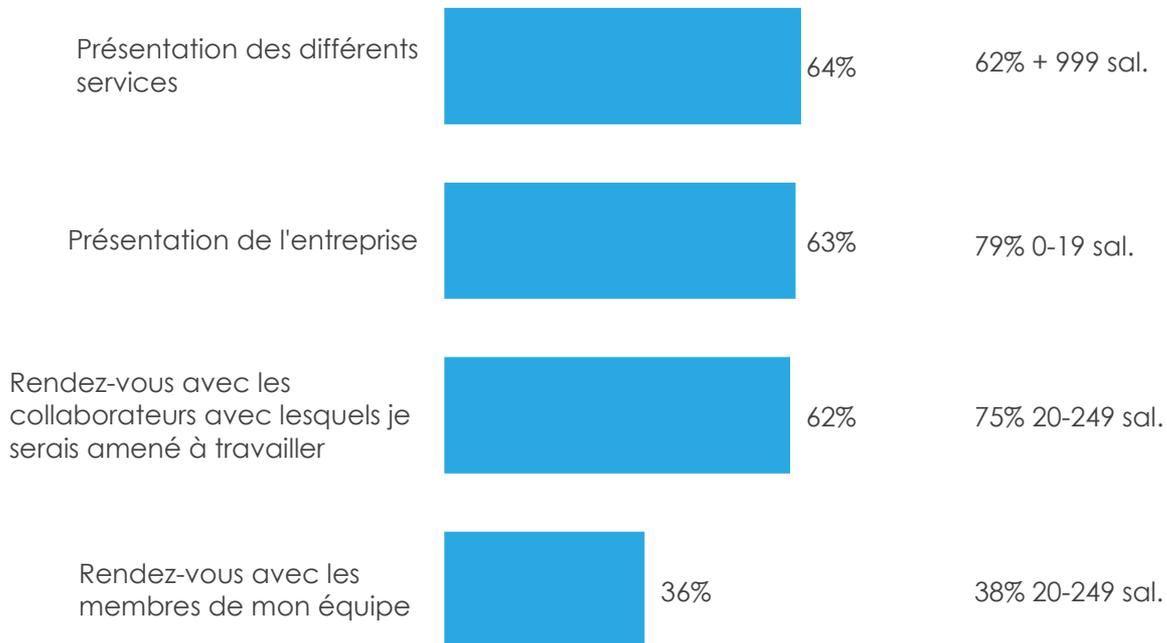
# DES PARCOURS D'INTÉGRATION CLASSIQUES

Comment se déroule cette matinée/journée ?



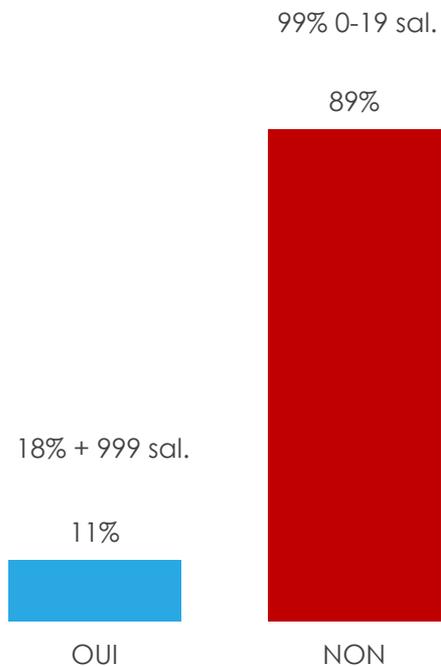
# UN PARCOURS D'INTÉGRATION VARIANT SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Comment s'est déroulé ce  
parcours d'intégration ?

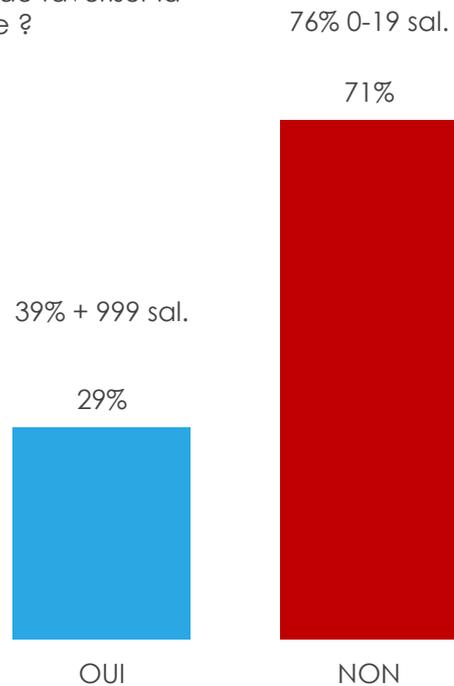


# LE TEAMBUILDING PLUS NÉCESSAIRE DANS LES GRANDES ENTREPRISES ?

Avez-vous un parrain/marraine  
au sein de votre entreprise ?

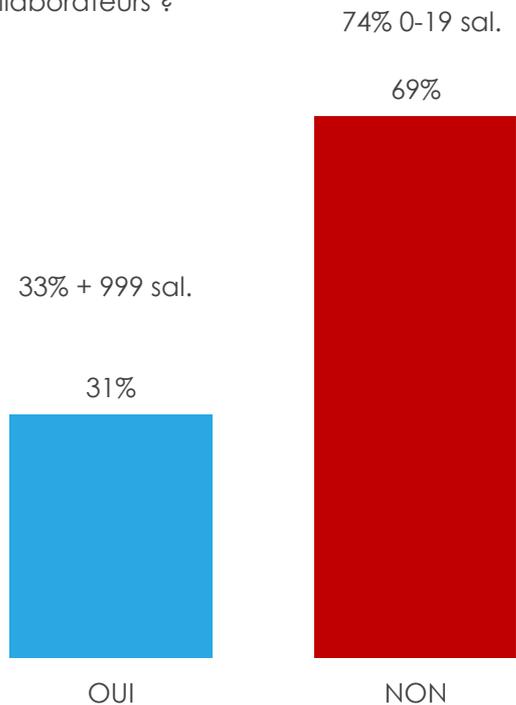


Votre manager organise-t-il des  
événements (after work,  
séminaires...) afin de favoriser la  
cohésion d'équipe ?

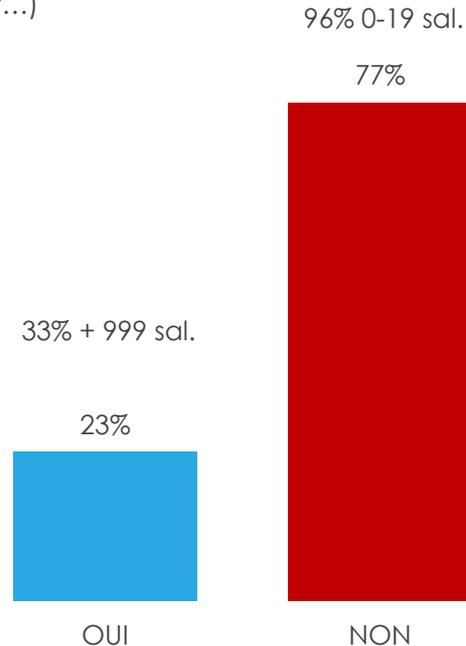


# LES GRANDES ENTREPRISES PLUS ENGAGÉES POUR LE BIEN-ÊTRE DE LEURS SALARIÉS

Votre entreprise organise-t-elle des événements (after work, soirées d'été...) pour les collaborateurs ?

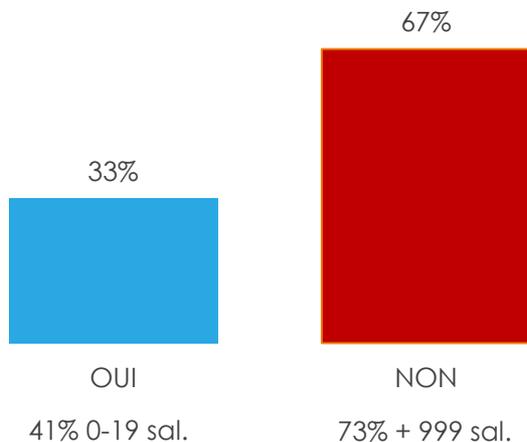


Votre entreprise organise-t-elle des événements en interne visant à favoriser le bien-être des collaborateurs ? (atelier massage, manucure, tournoi de babyfoot...)

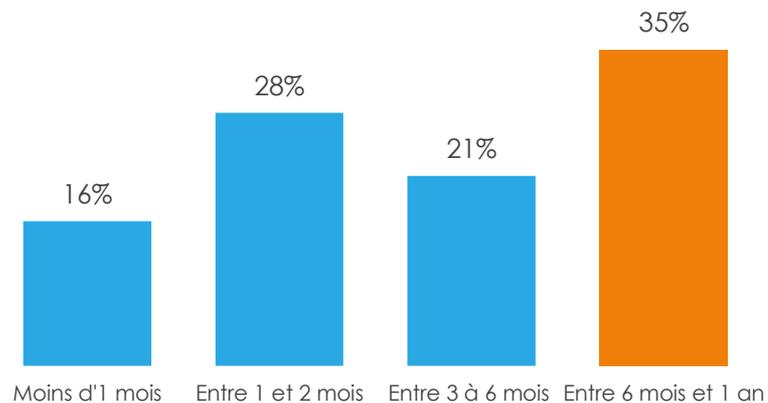


# 1 CADRE SUR 3 A DÉJÀ DÉMISSIONNÉ SUITE À UNE MAUVAISE INTÉGRATION

Vous est-il déjà arrivé de quitter  
votre entreprise suite à une  
mauvaise intégration ?



Au bout de combien de temps  
avez-vous quitté l'entreprise ?



# L'ENTRETIEN DE MI-PARCOURS ENCORE TROP ÉCARTÉ

Avez-vous eu un entretien de mi-parcours lors de votre période d'essai ?

