



# Les embauches se redressent au 3<sup>e</sup> trimestre 2024

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, en France métropolitaine, 6 432 300 contrats de travail sont signés dans le secteur privé (hors agriculture, intérim et particuliers employeurs), soit 1,2 % de plus qu'au trimestre précédent (après -0,9 % au 2<sup>e</sup> trimestre 2024). Le nombre d'embauches en contrat à durée déterminée (CDD) repart à la hausse (+1,6 % après -1,1 %). À l'inverse, le nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée (CDI) recule ce trimestre (-1,0 % après -0,1 %) et diminue nettement sur un an (-5,2 %).

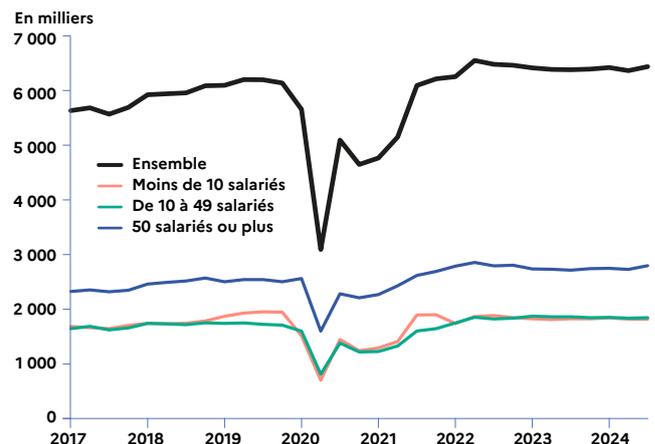
6 435 700 contrats prennent fin au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, soit 1,0 % de plus qu'au trimestre précédent (après -0,7 % au 2<sup>e</sup> trimestre 2024). 5 345 300 CDD se terminent, en hausse de 0,7 % (après -0,3 % au trimestre précédent). Le nombre de fins de CDI repart à la hausse (+2,6 % après -2,6 % au trimestre précédent) et s'élève à 1 090 300, en lien avec la hausse des démissions et des départs en retraite.

## Les embauches repartent à la hausse au 3<sup>e</sup> trimestre 2024

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, en France métropolitaine, 6 432 300 contrats de travail sont signés dans le secteur privé (hors missions d'intérim, agriculture et particuliers employeurs, graphique 1), soit 1,2 % de plus qu'au trimestre précédent (après -0,9 % au 2<sup>e</sup> trimestre 2024, tableau 1). Sur un an, le nombre d'embauches augmente de 0,9 %.

Alors que les embauches sont quasiment stables dans les établissements de moins de 10 salariés (-0,1 % après -1,3 % au trimestre précédent), elles rebondissent dans les établissements de 10 à 49 salariés et dans ceux de 50 salariés et plus (respectivement +0,4 % et +2,5 % après -0,7 % pour chacun au trimestre précédent). Les embauches se redressent dans l'industrie (+3,3 % après -0,9 %), dans la construction (+2,9 % après -0,8 %) et dans le tertiaire (+1,0 % après -0,9 %). Cette hausse dans le

GRAPHIQUE 1 | Nombre d'embauches par taille d'établissement



Lecture : dans les établissements de 50 salariés et plus, 2 788 100 contrats sont signés au 3<sup>e</sup> trimestre 2024.

Champ : France métropolitaine, secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs.

Source : Dares, MMO (données corrigées des variations saisonnières, CVS).

tertiaire est notamment portée par le commerce (+3,5 % après -0,4 %), les services aux entreprises (+3,4 % après -2,3 %) et le tertiaire non-marchand (+3,1 % après +1,6 %).

Le nombre de nouvelles missions d'intérim baisse au 3<sup>e</sup> trimestre 2024 (-2,0 % après -0,1 %) et s'élève à 4 995 300 en métropole, hors agriculture [1]. Il diminue de 2,7 % sur un an.

## Les embauches en CDD se redressent

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, les embauches en CDD rebondissent (+1,6 %, à 5 387 700, après -1,1 %, tableau 1). À l'inverse, les embauches en CDI reculent de 1,0 %, à 1 044 600 (après -0,1 %

**TABLEAU 1 | Embauches par taille d'établissement, secteur d'activité et nature de contrat**

Données CVS

	Niveau (en milliers)	Variation T/T-1 (en %)		Variation T/T-4 (en %)
	T3 2024	T2 2024	T3 2024	T3 2024
<b>Ensemble</b>	<b>6 432,3</b>	<b>-0,9</b>	<b>1,2</b>	<b>0,9</b>
Moins de 10 salariés	1 808,0	-1,3	-0,1	-0,4
De 10 à 49 salariés	1 836,1	-0,7	0,4	-0,9
50 salariés ou plus	2 788,1	-0,7	2,5	3,0
<b>Industrie</b>	<b>219,5</b>	<b>-0,9</b>	<b>3,3</b>	<b>-3,2</b>
<b>Construction</b>	<b>153,4</b>	<b>-0,8</b>	<b>2,9</b>	<b>-6,1</b>
<b>Tertiaire</b>	<b>6 059,4</b>	<b>-0,9</b>	<b>1,0</b>	<b>1,2</b>
dont:				
commerce	576,5	-0,4	3,5	-1,1
hébergement-restauration	856,6	-4,0	-1,5	-2,2
information-communication	463,1	-3,4	-4,1	-8,0
services aux entreprises	1 223,1	-2,3	3,4	0,9
tertiaire non marchand	1 687,3	1,6	3,1	8,0
services aux ménages	1 001,8	-0,6	-1,4	-0,5
CDD	5 387,7	-1,1	1,6	2,2
CDI	1 044,6	-0,1	-1,0	-5,2
Missions d'intérim	4 995,3	-0,1	-2,0	-2,7

Note: les services aux ménages correspondent aux secteurs RZ et SZ de la nomenclature d'activités française (Naf) et comprennent notamment les arts, spectacles et activités récréatives, ainsi que d'autres activités de services.

Lecture: 1 044 600 CDI sont signés au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, soit 1,0% de moins qu'au 2<sup>e</sup> trimestre 2024 et 5,2% de moins qu'au 3<sup>e</sup> trimestre 2023.

Champ: France métropolitaine, secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs. France métropolitaine, secteurs privés hors agriculture pour les missions d'intérim.

Sources: Dares, MMO, missions d'intérim.

au 2<sup>e</sup> trimestre 2024). La part des CDD dans les embauches augmente ainsi de 0,4 point, à 83,8% (graphique 2).

Sur un an, les embauches en CDD sont en hausse (+2,2%), alors que les embauches en CDI reculent nettement (-5,2%).

## Les fins de contrat de travail repartent à la hausse au 3<sup>e</sup> trimestre 2024

Le nombre de fins de contrat repart à la hausse au 3<sup>e</sup> trimestre 2024 (+1,0% après -0,7% au 2<sup>e</sup> trimestre 2024) et atteint 6 435 700 (graphique 3). Sur un an, il augmente de 0,7% (tableau 2).

Alors que les fins de contrat des établissements de 50 salariés ou plus se redressent (+2,9% après -0,5%), elles se stabilisent dans les établissements de 10 à 49 salariés (+0,1% après -0,5%). Les fins de contrats dans les établissements de moins de 10 salariés quant à elles poursuivent leur baisse au 3<sup>e</sup> trimestre 2024 (-1,0% après -1,2%).

Les fins de contrat se redressent nettement dans l'industrie (+6,6% après -2,0%) et dans le tertiaire (+0,8% après -0,6%). Elles rebondissent légèrement dans la construction (+0,4% après -3,1%). La hausse dans le tertiaire est notamment portée par le tertiaire non marchand (+2,9% après +1,6%) et les services aux entreprises (+3,3% après -2,3%).

**TABLEAU 2 | Fins de contrat de travail par taille d'établissement, secteur d'activité et nature de contrat**

Données CVS

	Niveau (en milliers)	Variation T/T-1 (en %)		Variation T/T-4 (en %)
	T3 2024	T2 2024	T3 2024	T3 2024
<b>Ensemble</b>	<b>6 435,7</b>	<b>-0,7</b>	<b>1,0</b>	<b>0,7</b>
Moins de 10 salariés	1 765,1	-1,2	-1,0	-1,7
De 10 à 49 salariés	1 860,7	-0,5	0,1	-0,9
50 salariés ou plus	2 809,9	-0,5	2,9	3,5
<b>Industrie</b>	<b>225,4</b>	<b>-2,0</b>	<b>6,6</b>	<b>3,3</b>
<b>Construction</b>	<b>157,1</b>	<b>-3,1</b>	<b>0,4</b>	<b>-5,5</b>
<b>Tertiaire</b>	<b>6 053,1</b>	<b>-0,6</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>
dont:				
commerce	558,9	-1,1	-1,0	-4,9
hébergement-restauration	855,4	-1,2	-2,3	-4,2
information-communication	469,7	-3,2	-3,0	-7,2
services aux entreprises	1 209,6	-2,3	3,3	0,3
tertiaire non marchand	1 687,6	1,6	2,9	8,2
services aux ménages	1 014,0	-0,3	-0,6	0,2
CDD	5 345,3	-0,3	0,7	1,0
dont:				
CDD de plus d'un mois arrivés à terme	825,2	0,5	1,8	-3,5
CDD de moins d'un mois arrivés à terme	4 308,5	-0,5	0,3	2,2
ruptures anticipées	211,6	-1,0	4,2	-3,2
CDI	1 090,3	-2,6	2,6	-0,9
dont:				
démissions	481,2	-2,5	2,3	-5,1
ruptures conventionnelles	125,8	-4,1	-0,1	-3,6
licenciements économiques	22,3	5,4	8,6	11,0
licenciements non économiques	134,6	0,1	4,6	10,9
départs en retraite	59,8	-14,9	11,2	6,3
fins de période d'essai	228,2	-0,7	0,2	-1,8
autres motifs de fin	38,5	-2,4	7,0	17,6

Note: les services aux ménages correspondent aux secteurs RZ et SZ de la nomenclature d'activités française (Naf) et comprennent notamment les arts, spectacles et activités récréatives, ainsi que d'autres activités de services.

Lecture: 5 345 300 CDD prennent fin au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, soit 0,7% de plus qu'au 2<sup>e</sup> trimestre 2024 et 1,0% de plus qu'au 3<sup>e</sup> trimestre 2023.

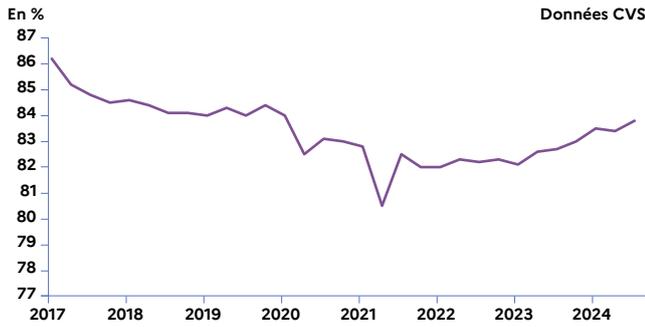
Champ: France métropolitaine, secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs.

Source: Dares, MMO.

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, le nombre de fins de CDD est en hausse (+0,7% après -0,3% au 2<sup>e</sup> trimestre 2024, graphique 4). Les ruptures anticipées de CDD et les CDD de moins d'un mois arrivés à terme rebondissent (respectivement +4,2% et +0,3% après -1,0% et -0,5%). Dans le même temps, les CDD de plus d'un mois arrivés à terme accélèrent au 3<sup>e</sup> trimestre 2024 (+1,8% après +0,5%). Au total, 5 345 300 CDD prennent fin au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, soit 1,0% de plus qu'à la même période l'année précédente.

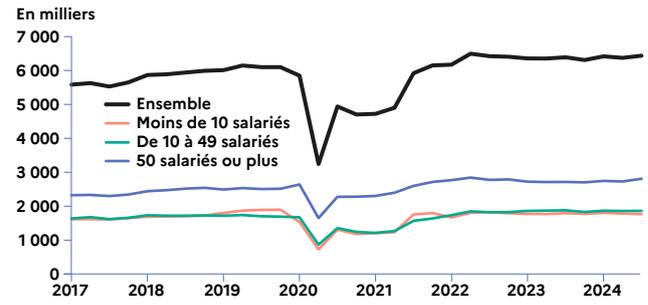
Au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, le nombre de fins de CDI se redresse (+2,6% après -2,6% au 2<sup>e</sup> trimestre 2024). Cette hausse au 3<sup>e</sup> trimestre concerne la majorité des motifs de fins de CDI, notamment les démissions (+2,3% après -2,5%), les départs à la retraite (+11,2% après -14,9%) et les licenciements non économiques (+4,6% après +0,1%). En revanche, le nombre de ruptures conventionnelles de CDI se stabilise (-0,1% après -4,1%). Sur un an, le nombre de fins de CDI baisse de 0,9%, en lien notamment avec un recul des démissions (-5,1%), des ruptures conventionnelles (-3,6%) et des fins de période d'essai (-1,8%). ●

**GRAPHIQUE 2 | Part des CDD dans les embauches, hors intérim**



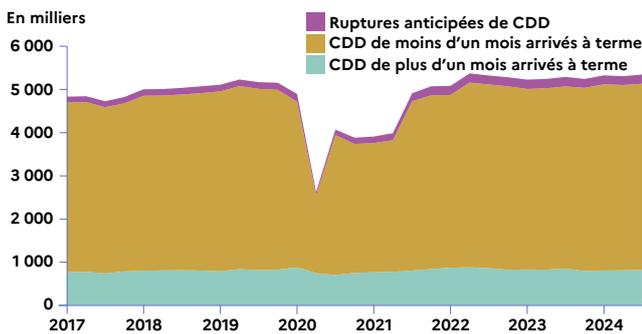
Lecture: au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, 83,8% des embauches hors intérim se font en CDD.

**GRAPHIQUE 3 | Nombre de fins de contrat de travail par taille d'établissement**



Lecture: dans les établissements de 50 salariés et plus, 2 809 900 contrats se terminent au 3<sup>e</sup> trimestre 2024.

**GRAPHIQUE 4 | Nombre de CDD arrivés à terme et de ruptures anticipées de CDD**

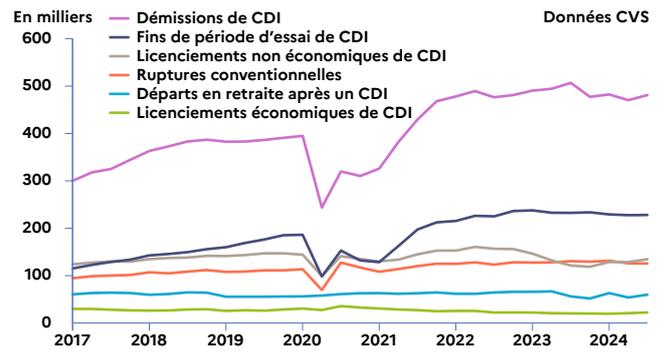


Lecture: sur les 5 345 300 fins de CDD au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, 4 308 500 sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Champ des graphiques 2, 3, 4 et 5: France métropolitaine, secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs.

Source des graphiques 2, 3, 4 et 5: Dares, MMO (données corrigées des variations saisonnières, CVS).

**GRAPHIQUE 5 | Nombre de fins de CDI par motif**



Lecture: 481 200 CDI prennent fin au 3<sup>e</sup> trimestre 2024 suite à des démissions.

## ENCADRÉ 1 • Les données sur les mouvements de main-d'œuvre

### Source

Avant 2015, deux sources de données étaient mobilisées pour suivre les mouvements de main-d'œuvre: la déclaration mensuelle des mouvements de main-d'œuvre (DMMO), exhaustive pour tous les établissements de plus de 50 salariés, et l'enquête complémentaire trimestrielle (enquête sur les mouvements de main-d'œuvre - EMMO), qui échantillonnait les établissements de moins de 50 salariés. Depuis les déclarations sociales nominatives (DSN) sont venues se substituer à ces deux sources. Un document d'études détaille la méthodologie retenue pour assurer ce changement de source [2]. Une note précise des évolutions méthodologiques ultérieures, notamment l'intégration des établissements de moins de 10 salariés, initialement hors champ lors de la reprise de la diffusion des mouvements de main-d'œuvre, en juin 2018 [3]. Une autre note précise les nouveaux changements opérés en juillet 2023 [4].

### Champ

Les données sont représentatives de l'ensemble des établissements français employeurs de France métropolitaine des secteurs privés hors agriculture, intérim et particuliers employeurs.

### Avertissements

La reconstitution des mouvements de main-d'œuvre à partir des DSN nécessite un travail méthodologique conséquent, qui peut être amené à évoluer dans le temps. Les séries présentées dans ce Dares Indicateurs sont susceptibles d'être révisées ultérieurement, lorsqu'il y aura davantage de recul sur les données des DSN. Les entrées en

contrats de sécurisation professionnelle peuvent être déclarées soit en licenciements économiques soit en autres motifs de fin de CDI.

### Révisions

Par rapport aux estimations diffusées le 17 octobre 2024, le tableau EN1 présente les révisions des principaux agrégats (embauches, fins de contrat) pour les deux derniers trimestres. Les révisions sont, pour l'essentiel, liées à l'actualisation des coefficients de correction des variations saisonnières (CVS).

**TABLEAU EN 1 | Révisions des principaux agrégats des mouvements de main-d'œuvre** En %, données CVS

	Évolutions trimestrielles			
	T1 2024		T2 2024	
	DI T2 2024	DI T3 2024	DI T2 2024	DI T3 2024
<b>Embauches</b>	0,2	0,5	-1,5	-0,9
<i>Embauches en CDD</i>	0,8	1,1	-1,7	-1,1
<i>Embauches en CDI</i>	-2,7	-2,6	-0,5	-0,1
<b>Fins de contrat</b>	1,6	1,7	-0,9	-0,7
<i>Fins de contrat en CDD</i>	1,5	1,6	-0,3	-0,3
<i>Fins de contrat en CDI</i>	2,0	2,4	-4,0	-2,6

Lecture: lors de la publication du Dares Indicateur (DI) du 2<sup>e</sup> trimestre 2024 en octobre 2024, les fins de contrats augmentent de 1,6% au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, contre une augmentation de 1,7% dans la présente publication.

Champ: France métropolitaine, secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs.

Source: Dares, MMO.

## ENCADRÉ 2 • D'importantes différences de concept entre les données sur les mouvements de main-d'œuvre et les estimations trimestrielles d'emploi

L'écart entre les entrées et les sorties mesurées chaque trimestre *via* les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des Estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Urssaf Caisse Nationale et la Dares. En particulier :

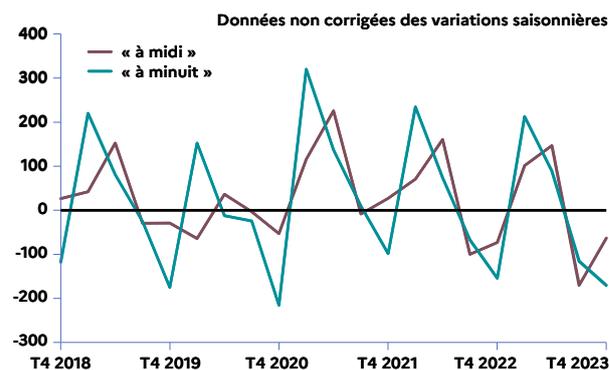
- Les champs géographiques et sectoriels diffèrent : les mouvements de main-d'œuvre portent sur le champ salarié privé, hors agriculture, intérim et particuliers employeurs de France métropolitaine ; les Estimations trimestrielles d'emploi couvrent le champ salarié privé (hors activités extraterritoriales) pour l'estimation flash, et l'ensemble des secteurs (hors activités extraterritoriales) pour la seconde estimation publiée environ 60 jours après la fin du trimestre, en France hors Mayotte.

- Le concept mesuré n'est pas équivalent : les Estimations d'emploi sont corrigées de la multiactivité – une personne ayant simultanément plusieurs contrats n'est comptée qu'une seule fois –, alors que les mouvements de main-d'œuvre recensent l'ensemble des contrats.

- La mesure n'est pas effectuée au même moment. Ainsi, les Estimations d'emploi se basent sur un mode de comptabilisation des effectifs « à midi » : autrement dit, un salarié dont le contrat se termine le dernier jour du trimestre est comptabilisé dans les Estimations d'emploi. *A contrario*, soustraire les entrées et les sorties mesurées dans les mouvements de main-d'œuvre permet d'estimer

la variation du nombre de salariés « à minuit » : un salarié dont le contrat se termine le dernier jour du trimestre est comptabilisé dans les sorties et ne figure plus dans les effectifs comptés « à minuit ». L'ampleur de l'écart entre ces deux mesures des effectifs « à midi » et « à minuit » est potentiellement conséquente (graphique EN 1).

GRAPHIQUE EN 1 | Évolutions des effectifs selon des mesures « à midi » ou « à minuit »



Champ : France métropolitaine, secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs.

Source : Dares, MMO (données non corrigées des variations saisonnières).

Adel Bendounan (Dares)

### Pour en savoir plus

Toutes les séries des mouvements de main-d'œuvre sont disponibles via [l'application interactive](#).

[1] Dinh L.-D. (2024), « [L'emploi intérimaire de nouveau en baisse au 3<sup>e</sup> trimestre 2024](#) », *Dares Indicateurs* n° 71, novembre.

[2] Milin K. (2018), « [Reconstitution des mouvements de main-d'œuvre depuis 1993 : guide méthodologique](#) », *Document d'études*, Dares, n° 221, juin.

[3] Milin K. (2020), « [Données sur les mouvements de main-d'œuvre : évolutions méthodologiques entre juin 2018 et juillet 2020](#) », Note, Dares, juillet.

[4] Dares (2023), « [Note méthodologique : révision des séries de mouvements de main-d'œuvre](#) », Note, Dares, juillet.

**Directeur de la publication**  
Michel Houdebine

**Directrice de la rédaction**  
Anne-Juliette Bessone

**Secrétaires de rédaction**  
Thomas Cayet, Sabine Clerc

**Maquettistes**  
Christophe Chauvin, Valérie Olivier

**Mise en page**

Dares, ministère chargé du Travail

**Réponses à la demande**  
[dares.travail-emploi.gouv.fr/contact](mailto:dares.travail-emploi.gouv.fr/contact)

**Contact presse**  
[dares.communication@travail.gouv.fr](mailto:dares.communication@travail.gouv.fr)

ISSN 2267 - 4756

La Dares est la direction de l'Animation de la recherche, des Études et des Statistiques du ministère chargé du Travail. Elle contribue à la conception, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques, et plus largement à éclairer le débat économique et social.

[dares.travail-emploi.gouv.fr](http://dares.travail-emploi.gouv.fr)

RETROUVEZ LES DONNÉES DES GRAPHIQUES  
ET TABLEAUX SUR NOTRE SITE INTERNET.

STATISTIQUE  
PUBLIQUE